MIĘDZYNARODOWY PLAN OSZCZĘDNOŚCIOWY GRUPY OVH

Niniejszy Międzynarodowy Plan Oszczędnościowy Grupy (dalej „**Plan**" lub „PEGI") został utworzony z inicjatywy OVH Groupe Company, zarejestrowanej w Rejestrze Handlowym i Spółek w Paryżu pod numerem B 537 407 926 RCS Roubaix-Tourcoing, z siedzibą pod adresem 2, rue Kellermann w Roubaix (59100) (dalej „**OVH GROUPE**") na rzecz pracowników firm, w których OVH posiada, bezpośrednio lub pośrednio, ponad 95% kapitału zakładowego i których siedziba znajduje się poza Francją (razem z OVH GROUPE są one dalej zwane „**Grupą**").

Plan został opracowany zgodnie z przepisami artykułu L. 3331-1 i nast. francuskiego kodeksu pracy i podlega prawu francuskiemu.

Niniejszy plan stanowi drugi aneks do Planu Oszczędnościowego Grupy OVH („**Plan**"), utworzonego pierwotnie w dniu 31 sierpnia 2021 r.

Celem pierwszego aneksu, przyjętego w dniu 24 października 2024 r., było uzupełnienie przypadków uprawniających do wcześniejszej wypłaty środków w związku ze zmianami obowiązujących przepisów. Zmieniono również wykaz spółek uczestniczących w Planie.

Celem niniejszego drugiego aneksu jest doprecyzowanie w Załącznikach 2 i 6 zasad nabywania akcji OVHcloud przez pracowników w Holandii. Zmieniono również wykaz spółek uczestniczących w Planie.

Niniejszy regulamin może ulec zmianie na warunkach określonych poniżej – w takim przypadku opracowana zostanie skonsolidowana wersja regulaminu.

ARTYKUŁ 1 – Zakres Planu

Plan został ustanowiony na rzecz pracowników podmiotów uczestniczących, w celu stworzenia ramowych zasad umożliwiających inwestowanie w akcje OVHcloud. Nie jest on otwarty dla osób niemających statusu „pracownika" podmiotu przystępującego (np. zewnętrznych konsultantów i doradców, osób zaangażowanych przez grupę na podstawie umowy o świadczenie usług lub umowy zlecenia lub osób udostępnianych spółce z grupy przez agencję pracy tymczasowej jako pracownicy tymczasowi).

Członkostwo w Planie jest otwarte dla spółek, w których OVH GROUPE posiada, bezpośrednio lub pośrednio, ponad 95% kapitału zakładowego i których siedziba znajduje się poza Francją.

Faktyczne członkostwo danej spółki zostaje sformalizowane poprzez podpisanie formularza członkostwa, którego wzór znajduje się w Załączniku 5. Lista spółek uczestniczących w Planie znajduje się w Załączniku 1.

Poza wypowiedzeniem Planu, dana spółka przestanie być automatycznie objęta Planem, gdy więcej niż 95% jej kapitału zakładowego przestanie być, bezpośrednio lub pośrednio, w

posiadaniu OVH GROUPE. Wyjście z Grupy przez spółkę uczestniczącą nie ma wpływu na aktywa beneficjentów.

ARTYKUŁ 2 – Przedmiot Planu

Przedmiotem Planu jest umożliwienie pracownikom spółek z Grupy z siedzibą poza Francją uczestniczenie – przy wsparciu ze strony ich pracodawcy – w ofertach dotyczących akcji OVHcloud przeznaczonych dla członków planu oszczędnościowego pod prawem francuskim i otrzymywanie dodatkowych wpłat przewidzianych konkretnie dla planu akcyjnego.

ARTYKUŁ 3 – Beneficjenci

Wszyscy pracownicy spółki uczestniczącej, którzy w dniu wniesienia wpłaty w ramach Planu mają w niej staż pracy wynoszący trzy miesiące, mogą przystąpić do Planu. W kontekście subskrypcji oferty akcji, za dzień wniesienia wpłaty uznaje się ostatni dzień okresu subskrypcji. W celu ustalenia wymaganego stażu pracy brane są pod uwagę wszystkie umowy o pracę zawarte w roku wniesienia wpłaty i w okresie poprzedzających dwunastu miesięcy.

Zgodnie z artykułem L. 3332-2 francuskiego kodeksu pracy, uprawnieni do przystąpienia do Planu są również członkowie kierownictwa (prezes, dyrektorzy generalni, menedżerowie lub członkowie zarządu) spółek zatrudniających co najmniej jedną i mniej niż dwieście pięćdziesiąt osób.

Członkostwo beneficjenta w Planie wynika wyłącznie z wniesienia pierwszej wpłaty w ramach Planu.

Decyzja o przystąpieniu beneficjenta do Planu i uczestnictwie w jakichkolwiek ofertach akcji proponowanych w ramach Planu jest osobista i dobrowolna. Nie stanowi ona nabytego prawa i nie przesądza w żaden sposób o realizacji ofert akcji pracowniczych w przyszłości. Nie ma również wpływu na umowę o pracę beneficjenta ani na jego zatrudnienie w Grupie.

Począwszy od dnia, w którym uczestnik z jakiegokolwiek powodu przestanie być pracownikiem spółki, nie będzie on mógł dokonywać żadnych dalszych wpłat osobistych.

ARTYKUŁ 4 – Finansowanie Planu

Plan będzie finansowany za pomocą następujących środków:

- dobrowolne wpłaty uczestników na warunkach określonych w Artykule 5;
- wpłata spółki uczestniczącej w postaci wkładu wyrównawczego pracodawcy, na warunkach określonych w Artykule 6.

ARTYKUŁ 5 – Wpłaty uczestników

Wpłaty dobrowolne są dokonywane wyłącznie w ramach operacji akcjonariatu pracowniczego oferowanego przez OVH GROUPE lub w innym okresie inwestycyjnym, o jakim postanowi OVH GROUPE. W szczególności pracownicy mają możliwość przyznania w ramach Planu kwot, do otrzymania których są uprawnieni na podstawie Globalnego Planu Motywacyjnego.

Każdy beneficjent może dokonywać płatności w ramach Planu na kwotę określoną przez niego podczas wpłaty, z zastrzeżeniem warunków określonych poniżej.

Nie ma żadnych wymogów dotyczących minimalnej kwoty wpłaty, jednak uczestnicy, którzy dokonają nabycia akcji OVHcloud bezpośrednio otrzymają pełną liczbę akcji odpowiadającą wartości wkładu uczestnika i ewentualnego wkładu wyrównawczego.

Całkowita kwota rocznych wpłat dokonanych przez pracownika nie może przekraczać jednej czwartej jego rocznego wynagrodzenia brutto.

Całkowita kwota rocznych płatności dokonywanych przez pracownika, którego umowa o pracę została zawieszona, który nie otrzymał żadnego wynagrodzenia za poprzedni rok, nie może przekraczać jednej czwartej rocznego pułapu ubezpieczenia społecznego we Francji, którego wartość jest publikowana na stronie https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/plafonds.html.

Spółki uczestniczące określają sposoby dokonywania dobrowolnych wpłat przez swoich pracowników, które mogą obejmować między innymi przelew bankowy, obciążenie rachunku bankowego pracownika, odliczenie od wynagrodzenia, płatność czekiem, itp.

ARTYKUŁ 6 – Wpłaty dokonywane przez Spółkę

6.1 Pokrycie kosztów prowadzenia rachunku

Spółka uczestnicząca ponosi koszty prowadzenia rachunku, o których mowa w Załączniku 4.

W przypadku odejścia z firmy, koszty te przestają być pokrywane przez spółkę, będą więc następnie pobierane z salda posiadanego przez beneficjentów, którzy odeszli z firmy.

Niemniej jednak, w przypadku likwidacji spółki uczestniczącej, koszty prowadzenia rachunku po likwidacji będą pokrywane przez beneficjentów.

W przypadku opuszczenia Grupy przez spółkę uczestniczącą, opłaty te będą pobierane od beneficjentów od chwili, kiedy ich aktywa zaczną być dostępne.

6.2 Dodatkowa wpłata Pracodawcy – wkład wyrównawczy Pracodawcy

Spółki uczestniczące mogą zdecydować o uzupełnieniu wpłat dokonywanych w ramach Planu przez swoich pracowników poprzez wniesienie wkładu wyrównawczego.

Wkład wyrównawczy pracodawcy może zostać opłacony w formie pieniężnej lub w formie przyznawanych bezpłatnie akcji OVHcloud.

Zasady płatności wkładu wyrównawczego pracodawcy są określane w Załączniku 3.

Wkład wyrównawczy Pracodawcy nie będzie dostępny dla byłych pracowników, którzy zachowali swoją subskrypcję w ramach Planu.

6.3 Jednostronny wkład Pracodawcy

Spółki uczestniczące mogą zdecydować o płatności wkładu wyrównawczego pracodawcy w przypadku braku wpłaty ze strony pracownika, na warunkach i zgodnie z ograniczeniami określonymi w artykule L. 3332-11 francuskiego kodeksu pracy i w Załączniku 3.

Jednostronny wkład w postaci wkładu wyrównawczego może być zapłacony w formie pieniężnej lub w formie przyznawanych bezpłatnie akcji OVHcloud.

Akcje lub jednostki Funduszu FCPE „OVHcloud Shares" nabyte w ten sposób przez pracownika są dostępne dopiero po upływie co najmniej pięciu lat od dnia wpłaty tego wkładu, z wyłączeniem przypadków wcześniejszego zwolnienia, o których mowa w Artykule 8 Planu.

ARTYKUŁ 7 – Wykorzystanie środków pieniężnych

7.1 Formuły inwestycyjne

Kwoty wpłacane w ramach Planu będą wykorzystywane, w zależności od warunków proponowanych pracownikom ofert akcjonariatu pracowniczego oraz obowiązujących przepisów lokalnych, w następujących celach:

– subskrypcja jednostek Funduszu FCPE „OVHcloud Shares", inwestowanych w akcje emitowane przez OVH GROUPE, czyli tzw. „fundusz akcyjny", który podlega przepisom artykułu L. 214-165 francuskiego kodeksu monetarnego i finansowego;

– subskrypcja akcji Funduszu FCPE Relais, które mają być później połączone z funduszem akcyjnym;

– bezpośrednia subskrypcja lub nabycie akcji OVHcloud.

Wykaz metod inwestowania oraz kryteria wyboru zostały przedstawione w Załączniku 3. Załączone zostały również kluczowe dokumenty informacyjne (zwane dalej „**KID**") Funduszy FCPE.

7.2 Przychody

Wszystkie dochody i przychody uzyskiwane z aktywów Funduszy FCPE są reinwestowane w odpowiedni Fundusz FCPE zgodnie z warunkami określonymi w jego regulaminie i nie stanowią podstawy do podziału pomiędzy posiadaczy jednostek uczestnictwa.

Przychody z akcji posiadanych bezpośrednio nie są reinwestowane w ramach Planu i są wypłacane uczestnikom. W odniesieniu do wypłat środków mogą obowiązywać opłaty.

7.3 Księgowanie środków

Środki uczestników są księgowane indywidualnie poprzez zarejestrowanie ich na indywidualnym rachunku w rejestrze rachunków administracyjnych PEGI. Rejestr określa stan rachunku każdego z uczestników ze wskazaniem dokonanych inwestycji i czasu trwania obowiązującego okresu zamkniętego (*lock-up period*).

Jeżeli chodzi o środki posiadane w Funduszu FCPE „OVHcloud Shares", ich rejestr jest prowadzony przez firmę Amundi ESR, która jest podmiotem przechowującym jednostki Funduszu FCPE.

W przypadku środków inwestowanych w Akcje OVHcloud posiadane bezpośrednio, rejestr jest prowadzony przez Uptevia, instytucję odpowiedzialną za prowadzenie rachunków papierów wartościowych beneficjentów.

ARTYKUŁ 8 – Okres zamknięty

Aktywa beneficjentów stają się dostępne dopiero po upływie 5-letniego okresu zamkniętego, który rozpoczyna się w dacie wniesienia wkładu.

Niemniej jednak, beneficjenci lub ich następcy prawni mogą skorzystać z wcześniejszego zwolnienia z takiego okresu zamkniętego w przypadkach określonych w artykule R. 3324-22 francuskiego kodeksu pracy:

- zawarcie związku małżeńskiego lub rejestracja związku cywilnego przez uczestnika;

- narodziny dziecka lub przyjęcie dziecka do adopcji przez uczestnika, o ile gospodarstwo domowe uczestnika ma już co najmniej dwoje dzieci na utrzymaniu;

- rozwód, separacja lub rozwiązanie związku cywilnego, jeżeli zostało wydane orzeczenie sądowe przewidujące jedyne lub wspólne miejsce zwykłego pobytu co najmniej jednego dziecka w miejscu zamieszkania uczestnika;

- przemoc popełniona wobec uczestnika przez małżonka, konkubenta/konkubinę lub partnera/partnerkę, z którym/ą uczestnik pozostaje w związku cywilnym, bądź też byłego małżonka, konkubenta/konkubinę lub partnera/partnerkę, potwierdzona poprzez wydanie nakazu ochrony lub będąca przedmiotem postępowania sądowego;

- niepełnosprawność uczestnika, jego dzieci, małżonka lub partnera, z którym pozostaje w związku cywilnym. Niepełnosprawność zostaje stwierdzona w rozumieniu artykułów 2 i 3 artykułu L. 341-4 francuskiego kodeksu ubezpieczeń społecznych, lub jest uznawana

decyzją komisji ds. praw i autonomii osób niepełnosprawnych lub przewodniczącego rady regionalnej, pod warunkiem, że wskaźnik niepełnosprawności wynosi co najmniej 80% i osoba zainteresowana nie prowadzi żadnej działalności zawodowej;

- zgon uczestnika, jego małżonka lub partnera, z którym uczestnik pozostawał w związku cywilnym;

- rozwiązanie umowy o pracę, zakończenie działalności w przypadku przedsiębiorcy prowadzącego własną działalność gospodarczą, zakończenie pełnienia funkcji zarządczej w organach korporacyjnych, utrata statusu współpracownika lub wspólnika przez małżonka;

- przeznaczenie środków na utworzenie lub przejęcie przez uczestnika, jego dzieci, małżonka lub partnera, z którym uczestnik pozostaje w związku cywilnym, przedsiębiorstwa przemysłowego, handlowego, rzemieślniczego lub rolnego, indywidualnie lub w formie spółki, w celu sprawowania kontroli nad danym przedsiębiorstwem w rozumieniu artykułu R. 5141-2 francuskiego kodeksu pracy, a także w celu wykonywania innego zawodu na własny rachunek lub nabycia udziałów w spółdzielni produkcyjnej;

- przeznaczenie środków na nabycie lub powiększenie głównego miejsca zamieszkania obejmujące utworzenie nowej powierzchni mieszkalnej, o której mowa w artykule R. 156-1 francuskiego kodeksu budowlanego i mieszkaniowego, pod warunkiem istnienia pozwolenia na budowę lub wstępnego zgłoszenia rozpoczęcia prac, a także odbudowa głównego miejsca zamieszkania zniszczonego w wyniku klęski żywiołowej uznanej rozporządzeniem ministerialnym;

- poważne zadłużenie uczestnika, określone w artykule L. 711-1 francuskiego kodeksu konsumenckiego, na wniosek skierowany do organu zarządzającego funduszami lub do pracodawcy, przez przewodniczącego komisji ds. zadłużenia osób fizycznych, albo przez sędziego w przypadku, gdy odblokowanie środków wydaje się konieczne do rozliczenia zobowiązań zainteresowanego;

- działalność opiekuńcza wykonywana przez uczestnika, jego małżonka lub partnera związanego umową związku cywilnego z bliskim krewnym w rozumieniu art. L. 3142-16 i L. 3142-17 francuskiego kodeksu pracy;

- przydział kwot zaoszczędzonych na pracach związanych z renowacją energetyczną głównego miejsca zamieszkania, o których mowa w art. D. 319-16 i D. 319-17 francuskiego kodeksu budowlanego i mieszkaniowego;

- zakup pojazdu, który spełnia jeden z następujących dwóch warunków: a) należy, w rozumieniu art. R. 311-1 francuskiego kodeksu drogowego, do kategorii M1, kategorii samochodów dostawczych lub kategorii dwu- lub trzykołowych pojazdów silnikowych i czterokołowców silnikowych oraz wykorzystuje energię elektryczną, wodór lub połączenie tych dwóch jako wyłączne źródło energii; b) jest to nowy rower wspomagany pedałami, w rozumieniu art. R. 311-1 pkt 6.11 francuskiego kodeksu drogowego.

Wszelkie zmiany powyższego wykazu wprowadzone do prawa francuskiego w późniejszym terminie za pośrednictwem środków prawnych lub regulacyjnych będą obowiązywać automatycznie.

Jednak w niektórych krajach, zgodnie z lokalnymi przepisami lub ograniczeniami nałożonymi przez władze lokalne, niektóre przypadki wcześniejszego zwolnienia środków nie będą dostępne dla beneficjentów. Beneficjenci zostaną poinformowani o takich zmianach w przeznaczonej dla nich dokumentacji. Z tych samych powodów, gdy ma to zastosowanie, okres blokady może w niektórych krajach zostać przedłużony. Wcześniejsze zwolnienie z okresu blokady jest przeprowadzane w formie jednorazowej płatności, która może dotyczyć, według uznania pracownika, całości lub części środków, które mają podlegać zwolnieniu.

Wniosek pracownika musi zostać złożony w terminie 6 miesięcy od momentu zdarzenia umożliwiającego zwolnienie środków, z wyjątkiem przypadków wypowiedzenia umowy o pracę lub zakończenia pełnienia funkcji zarządczej w organach korporacyjnych, śmierci beneficjenta, małżonka lub partnera, z którym beneficjent pozostawał w związku cywilnym, niepełnosprawności, przemocy domowej, poważnego zadłużenia i działalności opiekuńczej, w których to przypadkach wniosek można złożyć w dowolnym czasie.

ARTYKUŁ 9 – Informacje dla Beneficjentów

9.1 Informacje przeznaczone dla beneficjentów w spółce uczestniczącej

Każdy beneficjent, który chce otrzymać treść niniejszego regulaminu i jego późniejsze zmiany, może w dowolnej chwili uzyskać je w dziale zasobów ludzkich swojej spółki.

9.2 Informacje przeznaczone dla beneficjentów kończących współpracę ze spółką uczestniczącą

Zgodnie z postanowieniami artykułu L. 3341-7 francuskiego kodeksu pracy, każdy beneficjent kończący współpracę ze spółką otrzymuje końcowe zestawienie wszystkich kwot i papierów wartościowych posiadanych w ramach Planu.

Zestawienie to zawiera rozróżnienie poszczególnych rodzajów dostępnych środków, a także wszelkie informacje, które mogą zostać uznane za przydatne beneficjentowi w celu ich wypłaty, wskazując także terminy ich dostępności.

Zestawienie końcowe jest umieszczane w pracowniczej książeczce oszczędnościowej.

Dane kontaktowe wszystkich instytucji upoważnionych do prowadzenia działalności polegającej na przechowywaniu lub administrowaniu instrumentami finansowymi w rozumieniu artykułu L. 542-1 francuskiego kodeksu monetarnego i finansowego, zarządzających kwotami i papierami wartościowymi stanowiącymi oszczędności lub przekazanymi przez beneficjenta w ramach pracowniczego programu oszczędnościowego, widnieją na każdym indywidualnym wyciągu z rachunku i na każdym zestawieniu końcowym.

W przypadku niemożności kontaktu z beneficjentem pod ostatnim wskazanym przez niego adresem, jednostki w Funduszu FCPE będą nadal przechowywane przez organ, który jest za nie odpowiedzialny i od którego beneficjent może je uzyskać po zakończeniu okresów określonych w punkcie III artykułu L. 312-20 francuskiego kodeksu monetarnego i finansowego.

ARTYKUŁ 10 – Prawo właściwe i rozstrzyganie sporów

Plan podlega prawu francuskiemu.

Przed skierowaniem jakichkolwiek sporów do właściwych sądów, OVH GROUPE, spółka uczestnicząca i beneficjent podejmą próbę ich rozwiązania w sposób polubowny.

ARTYKUŁ 11 – Wejście w życie i okres obowiązywania Planu

Plan wchodzi w życie od daty jego podpisania, a dla każdej spółki z Grupy, która przystępuje do Planu, od daty jej przystąpienia.

Plan został utworzony na czas nieokreślony.

Plan może zostać rozwiązany z wyprzedzeniem trzech miesięcy, ale jego ostateczna likwidacja może nastąpić dopiero po upływie okresu blokady, o którym mowa w Artykule 8, dla wszystkich członków planu w dniu takiego rozwiązania.

ARTYKUŁ 12 – Tłumaczenie

W przypadku tłumaczenia niniejszego regulaminu, wersja w języku francuskim będzie rozstrzygająca.

Sporządzono w Roubaix, dnia 30 października 2026 r.

W 2 egzemplarzach.

Line CADEL

Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich Grupy

ZAŁĄCZNIK 1: Wykaz spółek uczestniczących

Region EMEA

- Niemcy: OVH GmbH, DCD Data Center Deutschland GmbH i Gridscale GmbH
- Hiszpania: OVH Hispano SL
- Włochy: OVH SRL i OVHcloud DC Italy
- Holandia: OVH B.V.
- Polska: Data Center Ozarow Sp.Z.o.o. i OVH Sp. z o.o.
- Portugalia: OVH HOSTING LDA
- Wielka Brytania: OVH Limited and Data Center Erith Ltd.
- Tunezja: OVH SARL, OVH Tunisia, pod warunkiem uzyskania zezwoleń od władz lokalnych

Region Ameryki Północnej

- Kanada: OVH INFRASTRUCTURES CANADA Inc., OVH SERVEURS Inc., HEBERGEMENT OVH Inc.,
- Stany Zjednoczone: OVH US LLC, NFA Group, Inc.

Region Azji i Pacyfiku

- Australia: OVH Australia Pty Ltd and Data Center Sydney Pty. Ltd.
- Indie: OVHTECH R&D oraz Altimat Data Center India Pvt Ltd
- Singapur: Altimat Data Center Singapore Pte. Ltd. oraz OVH Singapore Pte. Ltd.

ZAŁĄCZNIK 2: Wykaz metod inwestowania i kryteriów wyboru

Zgodnie z postanowieniami artykułu R. 3332-1 francuskiego kodeksu pracy, niniejszy załącznik ma na celu zebranie metod inwestowania oferowanych w ramach Planu oraz określenie możliwości dokonywania wpłat. Ograniczenia w dostępie do niektórych opcji inwestycyjnych mogą być nakładane w pewnych okresach lub w przypadku określonych transakcji.

Załącznik ten obejmuje również dokumenty zawierające kluczowe informacje (KID) w odniesieniu do Funduszy FCPE, opisujące ich specyfikę oraz wytyczne dotyczące zarządzania.

W ramach systemu wsparcia decyzji przewidzianego w artykule L. 3332-7 francuskiego kodeksu pracy, beneficjenci mają dostęp do informacji na temat instrumentów inwestycyjnych oferowanych w ramach planu i określonych w rozporządzeniach o wspólnych funduszach inwestycyjnych przedsiębiorstw oraz towarzyszących im dokumentach zawierających kluczowe informacje dla inwestorów, które beneficjenci mogą uzyskać w każdej chwili od wskazanej osoby w dziale zasobów ludzkich. Należy przypomnieć, że KIID muszą zawierać informacje dotyczące składu aktywów funduszu, jego wyników i poziomu ryzyka.

<u>Inwestycja Funduszy FCPE w akcje OVHcloud</u>

Beneficjent ma możliwość zainwestowania w następujący fundusz:

- Fundusz FCPE „OVHcloud Shares”

Celem tej inwestycji jest zostanie akcjonariuszem spółki OVH za pośrednictwem Funduszu FCPE.

Firmą zarządzającą tym Funduszem FCPE jest Amundi. Jego depozytariuszem jest Bank CACEIS. Rachunek jednostek uczestnictwa jest prowadzony przez Amundi ESR.

Fundusz FCPE „OVHcloud Shares” może być finansowany z dobrowolnych wpłat dokonywanych przez beneficjentów oraz z przypisania kwot z globalnego planu motywacyjnego lub z dodatkowych wpłat od spółek uczestniczących (wkład wyrównawczy pracodawcy), jeżeli możliwe, w postaci bezpłatnego przyznania akcji.

Nabycie akcji OVHcloud za pośrednictwem Funduszu FCPE „OVHcloud Shares” oferowane jest w następujących krajach: Australia, Kanada, Indie, Holandia, Portugalia, Wielka Brytania, Singapur.

Nabycie akcji OVHcloud za pośrednictwem Funduszu FCPE „OVHcloud Shares” oferowane będzie również w Tunezji pod warunkiem uzyskania zezwoleń od władz lokalnych.

<u>Akcjonariat bezpośredni</u>

W ramach ofert zarezerwowanych dla pracowników OVH GROUPE, może ona zaoferować pracownikom uczestniczących spółek zlokalizowanych w krajach, w których subskrypcja lub nabywanie akcji OVHcloud za pośrednictwem Funduszu FCPE nie będzie możliwa, możliwość bezpośredniego subskrybowania lub nabycia akcji OVHcloud.

Bezpośrednie nabycie akcji OVHcloud oferowane jest w następujących krajach: Niemcy, Hiszpania, Włochy, Stany Zjednoczone i Polska.

Fundusz FCPE Relais (tymczasowy Fundusz FCPE)

W stosownych przypadkach może być konieczne utworzenie w przyszłości Funduszu FCPE Relais w celu umożliwienia inwestycji w akcje OVHcloud, przy czym wspomniany Fundusz FCPE ma zostać połączony z Funduszem Akcyjnym po zakończeniu podwyższenia kapitału, lub środki Funduszu FCPE Relais zostaną wniesione do Funduszy Akcyjnych.

W takim przypadku, spółka zarządzająca, depozytariusz i podmiot prowadzący taki Fundusz FCPE Relais będą tymi samymi podmiotami, co w przypadku Funduszu Akcyjnego, z którym Fundusz FCPE Relais zostanie połączony, lub do którego zostaną wniesione środki, w zależności od przypadku.

ZAŁĄCZNIK 3: Warunki dotyczące wkładu wyrównawczego pracodawcy

Niniejszy Załącznik 3 określa warunki dotyczące wkładu wyrównawczego pracodawcy wypłacanego pracownikom dokonującym inwestycji w Funduszu FCPE „OVHcloud Shares" lub nabywającym akcje OVHcloud bezpośrednio poprzez przypisanie ich wpłat w ramach globalnego planu motywacyjnego do Planu.

Pracownicy, którzy dokonają przypisania do Planu kwot, do otrzymania których są uprawnieni w ramach Globalnego Planu Motywacyjnego skorzystają z wkładu wyrównawczego pracodawcy, zgodnie z następującymi stawkami:

Kwota wniesiona do Planu przez pracownika	**Wkład wyrównawczy OVH**
Od 0 do 500 EUR	100 %
Od 500 do 1.000 EUR	75 %
Od 1.000 do 2.000 EUR	50 %

Uwaga:

- W przypadku pracowników dokonujących subskrypcji w ramach Oferty Akcji Pracowniczych poza strefą Euro, kurs wymiany euro na walutę lokalną pracownika zostanie podany w dokumentacji przygotowanej dla nich do wglądu;

Powyżej kwoty 2.000 EUR, uzupełnienie subskrypcji nie będzie wypłacane.

ZAŁĄCZNIK 4: Opłacane przez spółkę usługi dotyczące prowadzenia rachunku

Spółki uczestniczące ponoszą koszty związane z następującymi elementami:

- otwarcie rachunku beneficjenta;
- jedna wpłata pracownika rocznie, oprócz wpłaty w ramach Planu kwot przypisanych pracownikom w ramach globalnego planu motywacyjnego;
- jedna zmiana wyboru inwestycji rocznie;
- sporządzenie i przesłanie rocznego rozliczenia salda;
- wszystkie wykupy w terminie zapadalności lub dokonane zgodnie z postanowieniami artykułu R. 3324-22 francuskiego kodeksu pracy, pod warunkiem, że zostały dokonane przelewem na rachunek pracownika; oraz
- dostęp beneficjentów do narzędzi internetowych umożliwiających przekazywanie informacji o ich rachunkach.

Należy przypomnieć, że zgodnie z postanowieniami Artykułu 6.1 Planu, w przypadku odejścia z firmy koszty te przestają być pokrywane przez spółkę, będą więc następnie pobierane z salda posiadanego przez beneficjentów, którzy odeszli z firmy.

W przypadku likwidacji spółki uczestniczącej, koszty prowadzenia rachunków po likwidacji będą pokrywane przez beneficjentów.

ZAŁĄCZNIK 5: Wzór formularza członkostwa

WZÓR FORMULARZA CZŁONKOSTWA W MIĘDZYNARODOWYM PLANIE OSZCZĘDNOŚCIOWYM GRUPY OVH

Spółka _____

Z siedzibą pod adresem _____

Kraj _____

Reprezentowana przez _____

Działającego w charakterze _____

Po zapoznaniu się z regulaminem Międzynarodowego Planu Oszczędnościowego Grupy OVH (zwanego dalej „Planem"), utworzonym przez OVH GROUPE w dniu 31 sierpnia 2021 roku i zmienionym aneksami, niniejszym oświadczam, że Spółka wyraźnie akceptuje jego warunki.

Sporządzono w dwóch egzemplarzach,

w _____, dnia _____

Podpis:

ZAŁĄCZNIK 6: Warunki przydziału Kudos do PEGI

OVH GROUPE stworzyła system nagradzania lojalności i zaangażowania pracowników OVH GROUPE za pomocą programu Kudos.

Celem programu Kudos jest nagradzanie pracowników spółek Grupy poprzez alokację jednostek uczestnictwa, tzw. "Kudos". Kudos może zostać zamieniony przez pracownika na benefity w różnych formach, w tym na inwestycję w Fundusz FCPE "OVHcloud Shares".

W praktyce alokacja Kudos do Funduszu FCPE "OVHcloud Shares" ma formę dobrowolnej wpłaty do Funduszu FCPE "OVHcloud Shares", skutkującej wydaniem liczby jednostek uczestnictwa określonej w stosunku do wartości aktywów netto Funduszu FCPE w dniu inwestycji.

Inwestycja Kudos w Fundusz FCPE "OVHcloud Shares" podlega postanowieniom niniejszego załącznika oraz postanowieniom Funduszu FCPE "OVHcloud Shares":

- inwestycja w Fundusz FCPE "OVHcloud Shares" jest dostępna dla wszystkich beneficjentów Kudos zatrudnionych przez spółkę należącą do Międzynarodowego Planu Oszczędnościowego Grupy OVH ("PEGI") zlokalizowanych w Australii, Kanadzie, Indiach, Holandii, Portugalii (pod warunkiem uzyskania zgody władz lokalnych), Wielkiej Brytanii lub Singapuru. Będzie to również dostępne w Tunezji, pod warunkiem uzyskania zezwoleń od władz lokalnych;
- przydział Kudos do Funduszu FCPE "OVHcloud Shares" jest traktowane w taki sam sposób, jak dobrowolna wpłata w ramach Funduszu FCPE, przy czym płatność ta może zostać dokonana za wszystkie Kudos dostępne dla pracownika, bez ograniczeń;
- wszystkie dochody i przychody z aktywów Funduszu FCPE "OVHcloud Shares" są reinwestowane w Fundusz FCPE zgodnie z warunkami określonymi w jego regulaminie i nie powodują podziału między posiadaczy jednostek uczestnictwa;
- majątek uczestników jest zindywidualizowany poprzez zarejestrowanie na indywidualnym koncie w rejestrze rachunków administracyjnych PEGI. Rejestr jest prowadzony przez Amundi ESR, depozytariusza jednostek uczestnictwa Funduszu FCPE;
- wszystkie opłaty za prowadzenie rachunku są pokrywane przez spółkę na takich samych warunkach, jak te określone w Załączniku 4.

W celu wyjaśnienia należy zaznaczyć, że wpłata do Funduszu FCPE "OVHcloud Shares" na inwestycję Kudos nie powoduje powstania wkładu wyrównawczego, a jednostki uczestnictwa Funduszu FCPE "OVHcloud Shares" wyemitowane przy okazji tej inwestycji są dostępnymi aktywami.