

Dodatek lokalny dla POLSKI

Są Państwo uprawnieni do udziału w Globalnym Programie Motywacyjnym Grupy OVHcloud i zostali Państwo zaproszeni do zainwestowania swojej Globalnej Premii Motywacyjnej za rok obrotowy zakończony 31 sierpnia 2026 r. w akcje OVHcloud ("***ESP 2026***" lub "***Oferta***").

Niniejszy dokument zawiera informacje na temat oferty lokalnej oraz podsumowanie konsekwencji podatkowych i dotyczących ubezpieczenia społecznego związanych z inwestycją.

Niniejszy dokument otrzymują Państwo wraz z dokumentami dotyczącymi Oferty, a w szczególności prezentacją Oferty zamieszczonej na stronie internetowej. Więcej szczegółowych informacji można znaleźć w Regulaminie Programu Oszczędnościowego Międzynarodowej Grupy Kapitałowej (Plan d'Epargne de Groupe International lub "PEGI") OVHcloud. Wszystkie dokumenty są dostępne na stronie internetowej Oferty: https://esp.ovhcloud.com/.

Akcje OVHcloud są notowane na giełdzie Euronext w Paryżu. Wartość Państwa inwestycji będzie uzależniona od wartości akcji OVHcloud i w związku z tym inwestycja wiąże się z ryzykiem. Ani pracodawca, ani OVHcloud nie mogą udzielić Państwu porady inwestycyjnej ani gwarancji co do przyszłej ceny akcji OVHcloud.

Jeśli treść dokumentów udostępnionych Państwu w związku z Ofertą, charakter inwestycji lub względne ryzyka i korzyści z nią związane będą dla Państwa niezrozumiałe, powinni się Państwo skontaktować z licencjonowanym doradcą finansowym.

Informacje dotyczące Oferty lokalnej

INFORMACJA O PRZEPISACH DOTYCZĄCYCH PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH

Oferta objęta jest zwolnieniem z wymogu opublikowania prospektu, przewidzianym w art. 1 ust. 4 lit. b unijnego Rozporządzenia w sprawie prospektu (UE) 2017/1129.

Materiały te służą wyłącznie dla celów promocyjnych i reklamowych i nie stanowią podstawy do podejmowania decyzji inwestycyjnych przez pracowników. Ani OVHcloud, ani żaden z pracodawców lub pracowników grupy spółki, ich przedstawiciel lub doradców nie świadczy usług doradztwa inwestycyjnego w związku z niniejszą Ofertą. Decyzja o dokonaniu inwestycji jest osobistą decyzją każdego pracownika, którą należy podjąć biorąc pod uwagę posiadane środki, cele inwestycyjne, indywidualną sytuację podatkową i inne dostępne możliwości inwestycyjne. W świetle powyższego zachęca się pracowników do rozważenia dywersyfikacji portfela inwestycji w celu zapewnienia, że podjęte ryzyko nie podlega nadmiernej koncentracji w ramach jednej inwestycji.

KRYTERIA KWALIFIKOWALNOŚCI

Oferta jest zarezerwowana dla pracowników, którzy kwalifikują się do udziału w Globalnym Programie Motywacyjnym Grupy OVHcloud w odniesieniu do roku obrotowego zakończonego 31 sierpnia 2026 r., tj. pracowników, którzy byli zatrudnieni przez grupę w okresie dłuższym niż 3 miesiące w dniu 31 sierpnia 2026 r., na zasadzie ciągłej lub nie, i którzy nadal będą zatrudnieni w dniu 1 stycznia 2027 roku.

W przypadku, gdy Państwa zatrudnienie ulegnie rozwiązaniu przed dniem 1 stycznia 2027 r., nie będą już Państwo uprawnieni do Globalnej Premii Motywacyjnej, a Państwa udział w ESP 2026 zostanie anulowany.

PROCES WYBORU I DODATKOWY WKŁAD

ESP 2026 umożliwia Państwu zainwestowanie całości lub części Globalnej Premii Motywacyjnej w akcje OVHcloud poprzez dokonanie wyboru w okresie Oferty, który trwa od 23 listopada od godziny 10:00 rano (czasu paryskiego) do 4 grudnia 2026 r. do godziny 23:59 (czasu paryskiego).

Jeśli zdecydują się Państwo zainwestować swoją Globalną Premię Motywacyjną w ESP 2026, skorzystają Państwo z Dodatkowego Wkładu, który zwiększy Państwa inwestycję w ESP 2026. Kwota Dodatkowego Wkładu jest obliczana proporcjonalnie do kwoty Globalnej Premii Motywacyjnej, którą zdecydują się Państwo zainwestować w ESP 2026. Prosimy o zapoznanie się z prezentacją Oferty zamieszczonej na stronie internetowej, aby uzyskać szczegółowe informacje na temat skali dodatkowego wkładu.

Państwa Globalna Premia Motywacyjna i Dodatkowy Wkład zostaną przeznaczone na zakup Akcji OVHcloud w dniu 14 stycznia 2027 r., po cenie rynkowej otwarcia Akcji OVHcloud w tym dniu.

Jeżeli chcą Państwo wziąć udział w ESP 2026, prosimy o dokonanie wyboru przez internet na przeznaczonej w tym celu stronie: https://esp.ovhcloud.com/, po zapoznaniu się z warunkami Oferty i ich zaakceptowaniu. W innym przypadku, Globalna Premia Motywacyjna zostanie Państwu wypłacona w formie gotówkowej w styczniu 2027 r. wraz z płatnością Państwa wynagrodzenia.

WAHANIA KURSU WYMIANY WALUT

Państwa inwestycja jest dokonywana w euro. W okresie istnienia Państwa inwestycji na wartość Państwa aktywów wpływ będą miały zmiany kursu wymiany pomiędzy euro a walutą obowiązującą w Państwa kraju. Jeśli wartość euro umocni się w stosunku do waluty Państwa

kraju, wartość aktywów wyrażona w walucie tego kraju wzrośnie. Jeśli wartość euro w stosunku do waluty Państwa kraju ulegnie osłabieniu, obniży się wartość Państwa aktywów wyrażona w walucie tego kraju.
Jeśli zdecydują się Państwo zainwestować w ESP 2026 część, ale nie w całość swojej Globalnej Premii Motywacyjnej, lub jeśli nie wezmą Państwo udziału w ESP 2026, odpowiednia kwota Państwa Globalnej Premii Motywacyjnej zostanie Państwu wypłacona w styczniu 2027 r. wraz z wypłatą wynagrodzenia. W przypadku tej płatności Państwa Globalna Premia Motywacyjna zostanie przeliczona na Państwa lokalną walutę według kursu opublikowanego przez Europejski Bank Centralny w dniu 5 stycznia 2027 r.

PRZECHOWYWANIE AKCJI

Należące do Państwa akcje OVHcloud będą przechowywane w formie bezpośredniej na rachunkach papierów wartościowych otwartych w imieniu każdej osoby obejmującej akcje i prowadzonych przez francuski bank Uptevia.

W okresie istnienia Państwa inwestycji mogą Państwo wykonywać prawo głosu wynikające z akcji na Walnych Zgromadzeniach i będą Państwo uprawnieni do otrzymania dywidendy w przypadku jej wypłaty.

OKRES POSIADANIA AKCJI I PRZYPADKI WCZEŚNIEJSZEGO ZWOLNIENIA

Państwa inwestycja w ESP 2026 podlega obowiązkowemu pięcioletniemu okresowi blokady, rozpoczynającemu się w dacie nabycia akcji, mianowicie w dniu 14 stycznia 2027 roku. Jednak w przypadku wystąpienia którejkolwiek z następujących sytuacji można wnioskować o wcześniejsze zwolnienie:

- ✓ Małżeńska lub partnerska umowa majątkowa (*)
- ✓ Urodzenie lub adopcja trzeciego (lub kolejnego) dziecka z zastrzeżeniem, że gospodarstwo domowe pracownika już odpowiada finansowo za co najmniej dwoje dzieci (*)
- ✓ Rozwód lub separacja z orzeczeniem sądu stwierdzającym, że dom pracownika ma być jedynym lub dzielonym zwykłym miejscem zamieszkania co najmniej jednego dziecka (*)
- ✓ Przemoc domowa doświadczana przez pracownika, potwierdzona lub stanowiąca podstawę do wszczęcia postępowania sądowego
- ✓ Rozwiązanie umowy o pracę
- ✓ Wykorzystanie zainwestowanych środków w celu utworzenia określonego rodzaju działalności przez pracownika, jego małżonka lub dziecko (*)
- ✓ Wykorzystanie zainwestowanych środków w celu nabycia lub powiększenia głównego miejsca zamieszkania, obejmujące stworzenie nowej powierzchni mieszkalnej (*)
- ✓ Niepełnosprawność pracownika lub jego małżonka bądź dziecka, skutkująca stałą lub tymczasową niezdolnością do podjęcia działalności zawodowej
- ✓ Śmierć pracownika lub jego małżonka
- ✓ Nadmierne zadłużenie stwierdzone przez komisję ds. nadmiernego zadłużenia lub sędziego
- ✓ Wydatki związane z energooszczędną renowacją głównego miejsca zamieszkania (*)
- ✓ Działalność bliskiego opiekuna wykonywana przez pracownika, pracownika małżonka lub partnera w ramach umowy związku cywilnego
- ✓ Zakup pojazdu spełniającego jeden z dwóch poniższych warunków: (i) zmotoryzowany samochód osobowy, van, pojazd dwu-, trzy- lub czterokołowy, który „wykorzystuje energię elektryczną, wodór lub połączenie tych dwóch jako wyłączne źródło energii"; lub (ii) nowy rower ze wspomaganiem pedałowania (*).

W przypadkach oznaczonych (*) wniosek o wcześniejsze zwolnienie należy złożyć w terminie 6 miesięcy od wystąpienia zdarzenia. Zwolnienie następuje w formie jednej płatności dotyczącej, zgodnie z wyborem pracownika, całości lub części aktywów, z wyjątkiem działalności bliskiego opiekuna, w przypadku której zwolnienie może nastąpić w formie pojedynczej płatności raz w roku kalendarzowym (odnoszącej się, według wyboru, do całości lub części aktywów).

Zdarzenia skutkujące wcześniejszym zwolnieniem zostały przewidziane przepisami prawa

francuskiego i należy je interpretować i stosować w sposób zgodny z prawem francuskim. Nie mogą Państwo uznać, że zdarzenie skutkujące wcześniejszym zwolnieniem ma do Państwa zastosowanie, dopóki Państwa konkretny przypadek nie zostanie opisany pracodawcy i pracodawca nie potwierdzi, że ma on zastosowanie w Państwa sytuacji. Wymagane będą dokumenty potwierdzające.

WYMOGI DOTYCZĄCE ZGŁOSZENIA PAŃSTWA INWESTYCJI

W przypadku posiadania więcej niż 10% głosów w organie decyzyjnym spółki niebędącej rezydentem podatkowym na początku i na końcu roku lub w przypadku posiadania aktywów i pasywów w łącznej kwocie co najmniej 7 000 000 PLN na koniec każdego roku kalendarzowego, mogą być Państwo zobowiązani do zgłoszenia należących do Państwa akcji OVHcloud do Narodowego Banku Polskiego.

Informacje dotyczące zgłoszeń dla celów podatkowych przedstawiono poniżej w części "Informacje podatkowe".

ZASTRZEŻENIE ODPOWIEDZIALNOŚCI W KONTEKŚCIE PRAWA PRACY

ESP 2026 nie stanowi części Państwa umowy o pracę i nie wprowadza zmian ani uzupełnień do takiej umowy. ESP 2026 nie stanowi udzielonego prawa i udział w ESP 2026 w żaden sposób nie nadaje prawa do udziału w podobnych transakcjach w przyszłości. OVHcloud nie ma obowiązku uruchomienia nowego programu w kolejnych latach.

Zyski lub korzyści, jakie mogą Państwo uzyskać lub do jakich mogą być Państwo uprawnieni na podstawie ESP 2026, nie będą brane pod uwagę przy ustalaniu wysokości przyszłego wynagrodzenia, płatności lub uprawnień, jakie mogą być Państwu należne (w tym w przypadku rozwiązania stosunku pracy).

Informacje podatkowe

W niniejszym podsumowaniu przedstawiono ogólne zasady, które mają mieć zastosowanie do pracowników, którzy uczestniczą w Ofercie i w całym okresie istnienia swojej inwestycji pozostają rezydentami podatkowymi w Polsce.

Podsumowanie służy wyłącznie dla celów informacyjnych i nie należy go traktować jako kompletnej i ostatecznej informacji. Opodatkowanie, jakie może mieć do Państwa zastosowanie, może się różnić od reżimu opisanego poniżej, w zależności od Państwa osobistej sytuacji, a w szczególności w przypadku międzynarodowej mobilności. Zachęcamy do skonsultowania tych kwestii z Państwa doradcą podatkowym w celu uzyskania jednoznacznej porady.

Konsekwencje podatkowe opisane poniżej oparte są na praktyce i przepisach podatkowych obowiązujących we wrześniu 2026 roku. Praktyka i przepisy podatkowe mogą z czasem ulec zmianie.

Opodatkowanie we Francji

Zgodnie z prawem obowiązującym we Francji nie będą Państwo podlegać opodatkowaniu we Francji w momencie nabycia lub zbycia akcji OVHcloud. Natomiast wszelkie dywidendy, jakie mogą być wypłacane z tytułu należących do Państwa akcji OVHcloud, będą podlegały opodatkowaniu we Francji. Prosimy o zapoznanie się z informacjami dotyczącymi opodatkowania dywidendy przedstawionymi poniżej.

Opodatkowanie w Polsce

Czy muszę zapłacić podatek lub składki na ubezpieczenie społeczne w momencie podjęcia decyzji o inwestycji mojej Globalnej Premii Motywacyjnej w ESP 2026?

Odpowiedź: Tak, Państwa Globalna Premia Motywacyjna i Dodatkowy Wkład będą podlegać podatkowi dochodowemu od osób fizycznych (PIT) według stawek progresywnych do 32% jako dochód z innych źródeł.

Nie będą odprowadzane składki na ubezpieczenie społeczne.

Państwa pracodawca nie jest zobowiązany do potrącania podatków. Są Państwo osobiście odpowiedzialni za ustalenie zobowiązania podatkowego w swoim rocznym zeznaniu podatkowym do 30 kwietnia roku następującego po inwestycji w ESP 2026 i zapłacenia odpowiedniego podatku (deklaracja roczna PIT-36 pkt 124/125 lub deklaracja roczna PIT-37 pkt 76/77).

Czy będę zobowiązany/-a do zapłacenia jakichkolwiek podatków lub składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli podejmę decyzję o otrzymaniu mojej Globalnej Premii Motywacyjnej w formie gotówkowej?

Odpowiedź: Tak. Globalna Premia Motywacyjna będzie podlegała opodatkowaniu w taki sam sposób jak wynagrodzenie i będzie podlegać podatkowi dochodowemu od osób fizycznych według stawek progresywnych do 32% oraz składkom na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. Państwa lokalny pracodawca potrąci należne podatki i składki na ubezpieczenie społeczne od kwoty Państwa Globalnej Premii Motywacyjnej w momencie jej wypłaty.

Czy muszę zapłacić podatek lub składki na ubezpieczenie społeczne od dywidendy?

→ **Opodatkowanie we Francji**

Ewentualne dywidendy wypłacane przez OVHcloud polskim beneficjentom w trakcie pięcioletniego okresu blokady podlegają opodatkowaniu podatkiem u źródła we Francji, według stawki 12,80%.

→ **Opodatkowanie w Polsce**

Tak, dywidendy podlegają opodatkowaniu stawką ryczałtową w wysokości 19%. Francuski podatek u źródła może być co do zasady potrącany z podatkiem płatnym w Polsce.

Odpowiedni podatek należy zadeklarować w rocznej deklaracji podatkowej i zapłacić do 30 kwietnia roku następującego po roku, w którym dywidenda została otrzymana (deklaracja roczna PIT-38 sekcja G).

Od wypłaconej dywidendy nie są opłacane składki na ubezpieczenie społeczne.

Czy posiadane przeze mnie akcje będą uwzględniane dla celów podatku od wzbogacenia?

Nie, w Polsce nie jest pobierany podatek od wzbogacenia.

Natomiast jest dodatkowy podatek dochodowy od osób fizycznych w wysokości 4% (tzw. danina solidarnościowa) mający zastosowanie do określonych dochodów (w tym wynagrodzeń) przekraczających 1.000.000 PLN rocznie. Dodatkowy 4% podatek ma również zastosowanie do dochodów kapitałowych ze sprzedaży akcji.

Czy muszę zapłacić podatek lub składki na ubezpieczenie społeczne w momencie sprzedaży akcji?

Sprzedaż należących do Państwa akcji będzie traktowana jako dochód podlegający opodatkowaniu. Obowiązująca stawka podatku to stawka zryczałtowana w wysokości 19%. Podstawę opodatkowania powinny stanowić (i) wpływy ze sprzedaży (ii) pomniejszone o koszt nabycia akcji, w tym o kwotę opodatkowaną przy przystąpieniu.

Od sprzedaży akcji nie są pobierane składki na ubezpieczenie społeczne.

Są Państwo osobiście odpowiedzialny za rozliczenie zobowiązania podatkowego w swojej rocznej deklaracji podatkowej do dnia 30 kwietnia roku następującego po sprzedaży (deklaracja roczna PIT-38 sekcja C).