PIANO DI RISPARMIO INTERNAZIONALE DI GRUPPO DI OVH

Il presente Piano di Risparmio Internazionale di Gruppo (di seguito il "**Piano**" o "PEGI") è stato lanciato su iniziativa della Società OVH Groupe, iscritta al Registro del Commercio e delle Imprese di Parigi al numero B 537 407 926 RCS Roubaix-Tourcoing, con sede legale in 2, rue Kellermann, Roubaix, (59100), Francia, (di seguito "**OVH GROUPE**»") a favore dei dipendenti delle società in cui OVH detiene, direttamente o indirettamente, una quota di partecipazione superiore al 95% e con sede legale al di fuori del territorio francese (congiuntamente a OVH GROUPE, il "**Gruppo**").

Il piano è istituito ai sensi degli articoli L. 3331-1 e ss. del Codice del lavoro francese ed è disciplinato dalla legge francese.

Il presente piano costituisce il secondo addendum al Piano di Risparmio di Gruppo di OVH (il "Piano"), originariamente istituito in data 31 agosto 2021.

Lo scopo del primo addendum, adottato in data 24 ottobre 2024, era quello di integrare l'elenco dei casi di riscatto anticipato a seguito dell'evoluzione della normativa applicabile. È stato inoltre modificato l'elenco delle società partecipanti.

Lo scopo di questo secondo addendum è quello di specificare, nell'Allegato 2 e nell'Allegato 6, le modalità di acquisto delle azioni OVHcloud da parte dei dipendenti nei Paesi Bassi. È inoltre modificato l'elenco delle società partecipanti.

Il presente regolamento potrà essere modificato nei termini sotto indicati e predisposto in versione consolidata.

ARTICOLO 1 – Perimetro del Piano

Il Piano è istituito a beneficio dei dipendenti delle società aderenti al fine di creare un quadro che consenta di investire in azioni OVHcloud. Non è aperto a soggetti diversi dai dipendenti delle società aderenti (ad esempio, consulenti esterni, soggetti incaricati dal gruppo nell'ambito di contratti di servizi o personale interinale di agenzie di lavoro temporaneo).

L'adesione al Piano è aperta alle società in cui OVH GROUPE detiene, direttamente o indirettamente, una quota di partecipazione superiore al 95% e con sede legale al di fuori del territorio francese.

L'adesione effettiva di una società al Piano è attestata dalla firma dell'atto di adesione, redatto secondo il modello di cui all'Allegato 5. L'elenco delle società aderenti al Piano è riportato nell'Allegato 1.

Fatto salvo il caso di revoca del Piano, l'uscita di una società dal perimetro del Piano avverrà automaticamente nel caso in cui OVH GROUP cessi di detenere, direttamente o indirettamente, una quota di partecipazione superiore al 95%. L'uscita della società aderente dal Gruppo non influirà sugli investimenti dei beneficiari.

ARTICOLO 2 – Scopo del Piano

Scopo del Piano è quello di consentire ai dipendenti delle società del Gruppo con sede legale al di fuori del territorio francese di partecipare, per il tramite del proprio datore di lavoro, alle offerte di azioni OVHcloud riservate agli aderenti a piani di risparmio aziendale di diritto francese e ricevere il contributo complementare specifico previsto dal piano di azionariato.

ARTICOLO 3 – Beneficiari

Possono aderire al Piano tutti i dipendenti delle società aderenti che abbiano maturato tre mesi di anzianità di servizio alla data di versamento del contributo. In sede di sottoscrizione di un'offerta di partecipazione azionaria, si considererà come data di versamento del contributo l'ultimo giorno del periodo di sottoscrizione. Ai fini della determinazione dell'anzianità richiesta si considereranno tutti i contratti di lavoro sottoscritti nell'anno di versamento del contributo e nei dodici mesi antecedenti.

In applicazione dell'articolo L. 3332-2 del Codice del lavoro francese, l'adesione al Piano è consentita altresì ai funzionari aziendali (presidente, amministratori delegati, dirigenti e amministratori) di società che impiegano da uno a duecentocinquanta dipendenti.

L'adesione al Piano si determina mediante versamento del contributo iniziale.

La decisione del beneficiario di aderire al Piano e a qualsiasi offerta di azionariato proposta nell'ambito del Piano è personale e volontaria. Non costituisce un diritto garantito e non pregiudica in alcun modo l'attuazione di offerte di azioni ai dipendenti in futuro. Non incide sul contratto di lavoro del beneficiario, né sul suo impiego all'interno del Gruppo.

Il partecipante non potrà conferire ulteriori contributi personali dalla data di cessazione del rapporto di lavoro con la società, indipendentemente dalle cause di tale cessazione.

ARTICOLO 4 – Finanziamento del Piano

Il finanziamento del Piano è assicurato dalle seguenti risorse:

- Contributi volontari dei partecipanti, alle condizioni indicate nell'Articolo 5;
- Contributo della società aderente in forma di contributo integrativo del datore di lavoro, alle condizioni indicate nell'Articolo 6.

ARTICOLO 5 – Contributo dei partecipanti

I contributi volontari possono essere versati esclusivamente nell'ambito delle offerte di azioni riservate ai dipendenti lanciate da OVHcloud ovvero in altri periodi di investimento stabiliti da OVH GROUPE. In particolare, i dipendenti possono conferire al Piano gli importi loro spettanti nell'ambito del Piano di Incentivazione Globale.

Ciascun beneficiario potrà versare al Piano contributi per l'importo che determinerà all'atto del versamento, nel rispetto delle condizioni che seguono.

Non viene stabilito alcun importo minimo di contribuzione. Tuttavia, i partecipanti che effettueranno l'acquisto diretto di azioni OVHcloud riceveranno un numero intero di azioni corrispondenti al valore del loro contributo e dell'eventuale contributo integrativo.

L'importo totale dei contributi annuali versati dal dipendente non può superare un quarto della sua retribuzione annua lorda.

L'importo totale dei versamenti annuali eseguiti dal dipendente che abbia concluso il suo rapporto di lavoro o che non abbia percepito alcun compenso nell'anno precedente non può superare un quarto del massimale annuo previsto ai fini contributivi previdenziali in Francia, consultabile sul sito web https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/plafonds.html.

Le società aderenti definiscono le modalità di versamento dei contributi volontari dei dipendenti, tra cui, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, il bonifico bancario, il prelievo dal conto corrente del dipendente, la detrazione dallo stipendio, l'assegno, ecc.

ARTICOLO 6 – Contributo aziendale

6.1 Spese di gestione del conto

La società aderente si farà carico delle spese di gestione del conto indicate nell'Allegato 4.

In caso di uscita del partecipante dalla società, tali spese cesseranno di essere a carico di quest'ultima e saranno quindi coperte dal partecipante.

In caso di liquidazione della società aderente, le spese di gestione del conto esigibili successivamente alla liquidazione saranno a carico del beneficiario.

In caso di uscita della società aderente dal Gruppo, tali spese saranno poste a carico del beneficiario non appena i relativi fondi diverranno disponibili.

6.2 Contributo integrativo del datore di lavoro - Contributo integrativo aziendale

Le società aderenti possono decidere di integrare i contributi dei dipendenti al Piano con contributi integrativi.

Il contributo integrativo aziendale può essere erogato in denaro o sotto forma di assegnazione gratuita di azioni OVHcloud.

Le modalità di erogazione del contributo integrativo aziendale sono individuate dall'Allegato 3.

Il contributo integrativo del datore di lavoro non sarà erogabile agli ex dipendenti che hanno mantenuto l'adesione al Piano.

6.3 Versamento integrativo unilaterale del datore di lavoro

Le società aderenti possono decidere di erogare il contributo del datore di lavoro, anche in assenza di contributo del dipendente, alle condizioni e nei limiti previsti dall'articolo L. 3332-11 del Codice del lavoro francese e dall'Allegato 3.

Il contributo integrativo unilaterale può essere erogato in denaro o in forma di azioni OVHcloud gratuite.

Le azioni o quote del FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* (Fondo Comune d'Investimento Aziendale)) "OVHcloud Shares" così acquisite dal dipendente saranno disponibili solo alla scadenza di un periodo minimo di cinque anni a partire dalla data del versamento, e non beneficeranno delle ipotesi di svincolo anticipato previste all'articolo 8 del Piano.

ARTICOLO 7 – Impiego dei fondi raccolti

7.1 Formule di investimento

In funzione delle condizioni delle offerte di azionariato proposte ai dipendenti e della normativa locale applicabile, le somme conferite nel Piano saranno impiegate per:

- la sottoscrizione di quote del FCPE "OVHcloud Shares" che investe in azioni emesse da OVH GROUPE, un "fondo d'investimento aziendale" disciplinato dall'articolo L. 214-165 del Codice monetario e finanziario francese,

- la sottoscrizione di quote in un FCPE Ponte destinato a confluire successivamente in un fondo d'investimento aziendale,

- la sottoscrizione o l'acquisto diretto di azioni OVHcloud.

L'elenco delle modalità di investimento e i criteri di selezione sono riportati nell'Allegato 3. Si allegano altresì i documenti contenenti le informazioni chiave (di seguito "**KID**") dei FCPE.

7.2 Redditi

Tutti i redditi e i proventi derivanti dagli attivi dei FCPE sono reinvestiti nel relativo FCPE secondo le modalità previste dal rispettivo regolamento e non sono soggetti a ripartizione tra i titolari delle quote.

I redditi derivanti dalle azioni detenute direttamente non vengono reinvestiti nel Piano e sono versati ai partecipanti. Potrebbero applicarsi dei costi.

7.3 Contabilizzazione degli investimenti

Gli investimenti dei partecipanti sono iscritti in un conto individuale nel registro dei conti amministrativi del PEGI (piano di risparmio internazionale di gruppo). Il registro contiene la situazione del conto di ciascun partecipante con indicazione degli investimenti effettuati e del periodo di vincolo applicabile.

Conservatore del registro per gli investimenti nel FCPE "*OVHcloud Shares*" è Amundi ESR, depositario delle quote del FCPE.

Il conservatore del registro per le somme investite in azioni OVHcloud detenute direttamente, è Uptevia, istituto incaricato della gestione dei conti titoli dei beneficiari.

ARTICOLO 8 – Periodo di vincolo

Le somme investite dai beneficiari saranno rese disponibili al termine del periodo di vincolo di 5 anni, calcolato a partire dalla data del versamento.

I beneficiari e loro aventi causa possono tuttavia ottenere lo svincolo anticipato nei casi previsti dall'articolo R. 3324-22 del Codice del lavoro francese, ossia:

- matrimonio o unione civile dell'interessato;

- nascita o adozione di un figlio, a condizione che il nucleo familiare sia già responsabile economicamente di almeno due minori;

- divorzio, separazione o scioglimento di unione civile accompagnati da accordo o decisione giudiziaria che specifica che l'abitazione del lavoratore sarà residenza esclusiva o condivisa di almeno un figlio;

- violenze commesse nei confronti dell'interessato dal coniuge, convivente o partner vincolato da unione civile, ovvero dall'ex coniuge, convivente o partner, e accertate da un ordine di protezione o oggetto di procedimento legale;

- invalidità dell'interessato, dei suoi figli, del coniuge o del partner vincolato da unione civile. L'invalidità dovrà essere accertata ai sensi del 2° e 3° comma dell'articolo L. 341-4 del Codice di previdenza sociale francese ovvero riconosciuta con decisione della commissione dei diritti e dell'autonomia delle persone disabili o del presidente del consiglio regionale, a condizione che l'invalidità sia almeno pari all'80% e che l'interessato non eserciti alcuna attività professionale;

- decesso dell'interessato, del coniuge o partner vincolato da unione civile;

- risoluzione del contratto di lavoro, cessazione dell'attività di ditta individuale, fine del mandato societario, perdita dello status di coniuge collaboratore o di coniuge associato;

- utilizzo delle somme investite per la costituzione o la rilevazione, da parte dell'interessato, dei suoi figli, del coniuge o del partner vincolato da unione civile, di un'attività industriale, commerciale, artigianale o agricola, a titolo individuale o in forma di società, a condizione di esercitarne il controllo ai sensi dell'articolo R. 5141-2 del Codice del lavoro francese, per l'esercizio di altra professione non salariata o per l'acquisizione di quote sociali in una cooperativa di produzione;

- utilizzo delle somme investite per l'acquisizione o l'ampliamento dell'abitazione principale con creazione di nuova superficie abitativa come definita all'articolo R. 156-1 del Codice edilizio e abitativo francese, previo ottenimento di relativa licenza edilizia o dichiarazione

preliminare dei lavori, o ristrutturazione dell'abitazione principale danneggiata in seguito a catastrofe naturale dichiarata con decreto ministeriale;

- sovraindebitamento dell'interessato, come definito all'articolo L. 711-1 del Codice del consumo francese, su richiesta da inviarsi al gestore dei fondi o al datore di lavoro, da parte dal presidente della commissione di sovraindebitamento dei privati, o dal giudice, nel caso in cui lo svincolo delle azioni risulti necessario al regolamento delle somme dovute dall'interessato

- attività di *caregiver* svolta dall'interessato, dal coniuge o dal *partner* vincolato da unione civile nei confronti di un parente stretto ai sensi dell'articolo L. 3142-16 e L. 3142-17 del Codice del lavoro francese;

- destinazione dei risparmi a lavori di riqualificazione energetica dell'abitazione principale di cui agli articoli D. 319-16 e D. 319-17 del Codice sulle costruzioni e degli alloggi francese;

- acquisto di un veicolo che soddisfi una delle due condizioni che seguono: a) appartenga, ai sensi dell'articolo R. 311-1 del Codice della strada francese, alla categoria M1, alla categoria furgoni, o alla categoria veicoli a motore a due e tre ruote o quadricicli a motore e utilizzi elettricità, idrogeno o una combinazione dei due come fonte esclusiva di energia; b) sia una nuova bicicletta a pedalata assistita, ai sensi del punto 6.11 dell'articolo R. 311-1 del Codice della strada francese.

Qualsiasi modifica all'elenco che precede introdotta successivamente da una legge o regolamento francese troverà automaticamente applicazione.

Tuttavia, in alcuni paesi, in applicazione di normative e restrizioni locali disposte a livello locale, i beneficiari saranno esclusi dall'applicazione di talune ipotesi di svincolo anticipato. Tali norme saranno comunicate ai beneficiari nella documentazione che sarà loro inviata. Se necessario, per le stesse ragioni, in alcuni paesi la durata del periodo di vincolo potrà essere prorogata. Le somme oggetto di svincolo anticipato saranno liquidate per intero o in parte, a scelta del dipendente, con pagamento una tantum.

Il dipendente dovrà presentare domanda di svincolo entro 6 mesi dal verificarsi dell'evento previsto, fatti salvi i casi di cessazione del contratto di lavoro o dell'incarico societario, decesso del beneficiario, del coniuge o della persona legata al beneficiario da unione civile, invalidità, violenza domestica, sovraindebitamento o attività di *caregiver*, per i quali potrà inoltrare domanda in qualsiasi momento.

ARTICOLO 9 – Informazioni per i Beneficiari

9.1 Informazioni a disposizione presso la società aderente

Il beneficiario che desideri ricevere il testo del presente regolamento ed eventuali modifiche allo stesso potrà farne richiesta in qualsiasi momento al dipartimento risorse umane della sua società.

9.2 Informazioni per i beneficiari che lasciano la società aderente

Il beneficiario che lascia la società riceverà un rendiconto riassuntivo delle somme e dei valori mobiliari investiti nel Piano, secondo quanto previsto dall'articolo L. 3341-7 del Codice del lavoro francese.

Il rendiconto riporterà la composizione dell'investimento disponibile, indicando le informazioni utili per ottenerne la liquidazione, nonché le scadenze alle quali si renderanno disponibili.

Il rendiconto sarà incluso nel libretto degli investimenti del dipendente.

I dettagli delle società autorizzate a esercitare l'attività di custodia e amministrazione di strumenti finanziari in applicazione dell'articolo L. 542-1 del Codice monetario e finanziario francese e che gestiscono somme e valori mobiliari investiti o trasferiti dal beneficiario nell'ambito di un piano di risparmio per i dipendenti saranno indicati nell'estratto conto individuale e nel rendiconto riepilogativo.

Quando un beneficiario non risulta raggiungibile all'ultimo indirizzo comunicato, le quote del FCPE rimarranno depositate presso la società incaricata, a cui l'interessato potrà farne richiesta sino alla scadenza dei termini previsti dal comma III dell'articolo L. 312-20 del Codice monetario e finanziario francese.

ARTICOLO 10 – Legge applicabile e risoluzione delle controversie

Il Piano è disciplinato dalla legge francese.

Prima di adire il tribunale competente, OVH GROUPE, la società aderente ed il beneficiario si impegnano a risolvere le eventuali controversie in via amichevole.

ARTICOLO 11 – Entrata in vigore e durata del Piano

Il Piano decorre dalla data di sottoscrizione e, per ogni società del Gruppo aderente al Piano, dalla rispettiva data di adesione.

Il Piano è a tempo indeterminato.

Può essere revocato con un preavviso di tre mesi; tuttavia, per tutti gli aderenti al Piano alla data di revoca, la liquidazione definitiva avverrà solamente al termine del periodo di vincolo di cui all'articolo 8.

ARTICOLO 12 – Traduzione

In caso di traduzione, prevarrà la versione francese del presente regolamento.

Redatto a Roubaix, il 30 ottobre 2026

In 2 esemplari.

Line CADEL

GROUP CHRO

ALLEGATO 1: Elenco delle società aderenti

Area EMEA

- Germania: OVH GmbH, DCD Data Center Deutschland GmbH e Gridscale GmbH
- Spagna : OVH Hispano SL
- Italia: OVH SRL e OVHcloud DC Italy
- Paesi Bassi: OVH B.V.
- Polonia: Data Center Ozarow Sp.Z.o.o. e OVH Sp. Z.o.o.
- Portogallo: OVH HOSTING LDA
- Regno Unito: OVH Limited e Data Center Erith Ltd.
- Tunisia: OVH SARL, OVH Tunisia, previo ottenimento delle autorizzazioni dalle autorità locali.

Area NA

- Canada: OVH INFRASTRUCTURES CANADA Inc., OVH SERVEURS Inc., HEBERGEMENT OVH Inc.,
- Stati Uniti: OVH US LLC, NFA Group, Inc.

Area APAC

- Australia: OVH Australia Pty Ltd and Data Center Sydney Pty. Ltd.
- India: OVHTECH R&D e Altimat Data Center India Pvt Ltd
- Singapore: Altimat Data Center Singapore Pte. Ltd. e OVH Singapore Pte. Ltd.

ALLEGATO 2: Elenco delle modalità di investimento e dei criteri di selezione

Conformemente all'articolo R. 3332-1 del Codice del lavoro francese, il presente allegato ha lo scopo di raggruppare i veicoli di investimento offerti nell'ambito del Piano e precisare le opzioni di versamento dei contributi. In determinati periodi o in occasione di determinate operazioni possono applicarsi restrizioni all'accesso a determinate formule d'investimento.

Il presente allegato contiene altresì i documenti contenenti le informazioni chiave (KID) dei FCPE, che ne descrivono le caratteristiche specifiche e gli orientamenti di gestione.

Nell'ambito del dispositivo di supporto decisionale previsto dall'articolo L. 3332-7 del Codice del lavoro francese, i beneficiari hanno accesso alle informazioni sui veicoli d'investimento proposti nell'ambito del Piano e contenute nei regolamenti dei fondi comuni d'investimento aziendale e rispettivi KIID, che potranno consultare in qualsiasi momento presso il responsabile delle risorse umane. Si ricorda che i KID contengono le informazioni relative alla composizione del patrimonio, alla *performance* e al livello di rischio del fondo.

Fondi comuni d'investimento aziendali (FCPE) investiti in azioni OVHcloud

Il beneficiario potrà investire nel seguente fondo:

- FCPE "*OVHcloud Shares*"

Obiettivo dell'investimento è divenire azionista di OVH tramite il FCPE.

La società di gestione del FCPE è Amundi. Il depositario è CACEIS Bank. Il conservatore dei registri è Amundi ESR.

Il FCPE "OVHcloud Shares" può essere finanziato dai versamenti volontari dei dipendenti, dagli importi spettanti ai dipendenti nell'ambito del piano di incentivazione globale, o dai versamenti complementari delle società aderenti (contributi integrativi del datore di lavoro), ove applicabile, in forma di azioni gratuite.

L'acquisto di Azioni OVHcloud tramite il FCPE "OVHcloud Shares" viene proposto nei seguenti paesi: Australia, Canada, India, Paesi Bassi, Portogallo, Regno Unito, Singapore.

L'acquisto di Azioni OVHcloud tramite il FCPE "OVHcloud Shares" sarà offerto anche in Tunisia previo ottenimento delle autorizzazioni delle autorità locali.

Azionariato diretto

OVH GROUPE potrà offrire ai dipendenti delle società aderenti, situate nei paesi in cui non sia possibile sottoscrivere o acquistare azioni OVHcloud tramite un FCPE, la possibilità di sottoscrivere o acquistare direttamente azioni OVHcloud.

L'acquisto diretto di Azioni OVHcloud viene proposto nei seguenti paesi: Germania, Spagna, Italia, Stati Uniti e Polonia.

Fondi ponte (FCPE temporaneo)

In futuro potrebbe essere necessario l'utilizzo di un Fondo ponte per consentire l’investimento in azioni OVHcloud, che confluirà in un fondo azionario al termine dell’aumento di capitale, o il cui patrimonio sarà conferito nei Fondi di investimento aziendale.

In tal caso, la società di gestione, il depositario e il conservatore dei registri di tali Fondi ponte saranno i medesimi del Fondo di investimento aziendale in cui il Fondo ponte sarà incorporato o al quale, a seconda dei casi, saranno conferiti i beni.

ALLEGATO 3: Regolamento del contributo integrativo aziendale

Il presente Allegato 3 riporta il regolamento per l'erogazione del contributo integrativo del datore di lavoro ai dipendenti che investono nel FCPE "OVHcloud Shares" o che acquistano azioni OVHcloud direttamente conferendo al Piano gli importi loro spettanti nell'ambito del piano d'incentivazione globale.

I dipendenti che conferiscono al Piano gli importi loro spettanti nell'ambito del Piano di Incentivazione Globale riceveranno un contributo integrativo da parte del datore di lavoro nelle seguenti percentuali:

Importo del contributo versato dal dipendente nel Piano	**Contributo integrativo di OVH**
Da 0 a 500 €	100 %
Da 500 a 1.000 €	75 %
Da 1.000 € a 2.000 €	50 %

NB: - Per i dipendenti che aderiscono all'Offerta di Azioni ai Dipendenti al di fuori dell'Eurozona, il tasso di cambio tra Euro e valuta locale del paese del dipendente sarà indicato nella documentazione che sarà loro inviata.

- Il periodo di anzianità considerato ai fini del calcolo del contributo integrativo aziendale sarà quello risultante all'ultimo giorno del periodo di sottoscrizione. I versamenti dei sottoscrittori non saranno integrati oltre l'importo di 2.000 Euro.

ALLEGATO 4: Costi di gestione del conto a carico della società

Saranno a carico delle società aderenti le spese riguardanti quanto segue:

- apertura del conto del beneficiario;
- contributo annuale del dipendente, oltre al versamento nel Piano degli importi assegnati ai dipendenti nell'ambito del piano di incentivazione globale;
- modifica annuale della scelta d'investimento;
- compilazione e invio del rendiconto annuale;
- tutti i rimborsi alla scadenza o ai sensi dell'articolo R. 3324-22 del Codice del lavoro francese, purché effettuati tramite bonifico sul conto del dipendente; e
- accesso dei beneficiari agli strumenti telematici che consentono l'accesso alle informazioni sui loro conti.

Si ricorda che ai sensi dell'articolo 6.1 del Piano, nel caso in cui il beneficiario lasci l'azienda, tali spese cessano di essere a carico di quest'ultima e saranno quindi prelevate a valere sull'investimento del beneficiario uscente.

In caso di liquidazione della società aderente, le spese di gestione dei conti dovute successivamente alla liquidazione saranno a carico dei beneficiari.

ALLEGATO 5: Modulo di adesione al Piano

MODULO DI ADESIONE AL PIANO DI RISPARMIO INTERNAZIONALE DI GRUPPO DI OVH

La Società _____

Con sede legale in _____

Paese _____

Rappresentata da _____

che interviene in qualità di _____

dopo aver letto il regolamento del Piano di Risparmio Internazionale di Gruppo di OVH (di seguito il "Piano") istituito da OVH GROUPE in data 31 agosto 2021 come modificato mediante addenda, con la presente comunica l'adesione della Società al Piano con espressa accettazione dei relativi termini e condizioni.

Redatto in duplice copia.

In _____, il _____

Firma:

APPENDICE 6: Condizioni di attribuzione dei Kudos al PEGI

Il Gruppo OVH ha istituito un sistema per premiare la fedeltà e l'impegno dei dipendenti del Gruppo OVH con il programma Kudos.

Il programma Kudos si propone di premiare i dipendenti delle società del Gruppo attraverso l'attribuzione di quote, note come "Kudos". I Kudos possono essere convertiti dal dipendente in varie forme di *benefit*, tra cui investimenti nelle "Azioni OVHcloud" del FCPE.

In termini pratici, l'attribuzione di Kudos alle "Azioni OVHcloud" FCPE assume la forma di un pagamento volontario nelle "Azioni OVHcloud" del FCPE, con conseguente emissione di un numero di quote determinato in relazione al valore patrimoniale netto del FCPE alla data dell'investimento.

L'investimento di Kudos nelle "Azioni OVHcloud" del FCPE è regolato dalle disposizioni della presente Appendice e dai regolamenti delle "Azioni OVHcloud" FCPE:

- l'investimento nelle "Azioni OVHcloud" del FCPE è aperto a tutti i beneficiari di Kudos impiegati da una società aderente al Piano di Risparmio Internazionale del Gruppo OVH ("PEGI") con sede in Australia, Canada, India, Paesi Bassi, Portogallo (previa approvazione delle autorità locali), nel Regno Unito o a Singapore. Sarà inclusa anche la Tunisia, previo ottenimento delle autorizzazioni delle autorità locali;

- l'attribuzione di Kudos alle "Azioni OVHcloud" del FCPE è considerata un pagamento volontario a valere su tale FCPE, fermo restando che tale pagamento può essere effettuato per tutti i Kudos disponibili per il dipendente, senza limitazioni;

- tutti i redditi e i ricavi derivanti dagli attivi delle "Azioni OVHcloud" del FCPE vengono reinvestiti nel FCPE ai sensi dei termini e delle condizioni stabiliti nel relativo regolamento e non danno luogo ad alcuna distribuzione tra i detentori di quote;

- gli attivi dei partecipanti sono personalizzati mediante la registrazione in un conto individuale nel registro amministrativo dei conti PEGI. Il registro viene tenuto da Amundi ESR, soggetto depositario delle quote del FCPE;

- tutte le spese di gestione del conto sono sostenute dalla società alle stesse condizioni di cui all'Appendice 4.

A scanso di equivoci, si precisa che il pagamento nelle "Azioni OVHcloud" del FCPE a titolo di investimento dei Kudos non dà luogo a un contributo corrispondente [da parte della società] e le quote delle "Azioni OVHcloud" del FCPE emesse in occasione di tale investimento rappresentano attivi disponibili.