OVHcloud



Scheda Paese

ITALIA

Lei è idoneo a partecipare al Piano d'Incentivazione Globale del Gruppo e ha ricevuto l'invito a investire l'Incentivo Globale per l'anno fiscale chiuso al 31 agosto 2026 in azioni OVHcloud ("**ESP 2026**" o l' "**Offerta**").

Il presente documento riporta le informazioni locali relative all'offerta e una sintesi dei principali effetti fiscali e previdenziali derivanti dall'investimento.

Il presente documento viene fornito in aggiunta ai documenti relativi all'Offerta e in particolare alla presentazione dell'Offerta disponibile sul sito Internet. Per maggiori informazioni, si rimanda al Regolamento del Piano di Risparmio di Gruppo Internazionale (Plan d'Epargne de Groupe International o "PEGI") di OVHcloud. Tutti i documenti sono disponibili sul sito web dedicato all'Offerta all'indirizzo https://esp.ovhcloud.com/.

Le azioni OVHcloud sono quotate su Euronext Paris. Il valore dell'investimento è correlato al valore delle azioni OVHcloud e comporta pertanto un rischio. Il suo datore di lavoro e OVHcloud non possono fornire consulenza di investimento, né garanzie circa la quotazione futura delle azioni OVHcloud.

Qualora non Le siano chiari i contenuti dei documenti messi a disposizione nell'ambito dell'Offerta, la natura dell'investimento oppure i rischi e benefici comparati dell'Offerta, La invitiamo a contattare un consulente finanziario abilitato.

Informazioni relative all'Offerta Locale

NOTA SULLA NORMATIVA IN MATERIA DI STRUMENTI FINANZIARI

L'Offerta è realizzata in virtù dell'esenzione dall'obbligo di redigere un prospetto di cui all'Articolo 1, comma 4, lettera (b) del Regolamento Prospetto (UE) 2017/1129.

IDONEITA'

L'Offerta è riservata ai dipendenti idonei a partecipare al Piano di Incentivazione Globale di OVHcloud per l'anno fiscale chiuso al 31 agosto 2026, ovvero ai dipendenti che abbiano maturato un'anzianità di servizio, anche non continuativa, di almeno 3 mesi all'interno del gruppo alla data del 31 agosto 2026 e che risultino in organico alla data del 1 gennaio 2027.

In caso di risoluzione del contratto di lavoro in data antecedente al 1 gennaio 2027, il dipendente cesserà di essere idoneo a partecipare al Piano di Incentivazione Globale e la sua adesione all'offerta ESP 2026 sarà annullata.

PROCEDURA DI ADESIONE E CONTRIBUTO DEL DATORE DI LAVORO

L'offerta ESP 2026 consente di investire l'Incentivo Globale, o parte dello stesso, in azioni OVHcloud aderendo all'ESP 2026 nel Periodo d'Offerta compreso tra il 23 novembre dalle ore 10:00 (ora di Parigi) e l'4 dicembre 2026 alle ore 23:59 (ora di Parigi).

Qualora il dipendente decida di investire l'Incentivo Globale nell'offerta ESP 2026, beneficerà di un Contributo da parte del Datore di lavoro che andrà ad aumentare il suo investimento nell'offerta ESP. L'ammontare del Contributo del Datore di lavoro sarà calcolato sulla base dell'importo dell'Incentivo Globale che il dipendente decide di investire. Si rimanda alla presentazione dell'Offerta disponibile sul sito Internet per maggiori dettagli sulle percentuali del Contributo del Datore di lavoro.

L'incentivo Globale e il Contributo del Datore di lavoro saranno investiti in azioni OVHcloud in data 14 gennaio 2027, al prezzo di apertura del titolo OVHcloud in tale data.

Se intende partecipare all'offerta ESP 2026, la invitiamo ad aderire alla stessa online sul sito web dedicato https://esp.ovhcloud.com/, previa lettura ed accettazione del regolamento dell'Offerta. In caso contrario, l'Incentivo Globale sarà corrisposto in denaro con la retribuzione del mese di gennaio 2027.

CUSTODIA DELLE AZIONI

Le azioni OVHcloud saranno detenute direttamente in un conto titoli intestato a ciascun sottoscrittore presso la banca francese Uptevia.

Durante la vita dell'investimento, il dipendente potrà esercitare, nell'assemblea dei soci, i diritti di voto relativi alle azioni e potrà percepire i dividendi eventualmente distribuiti.

PERIODO DI CONSERVAZIONE ED EVENTI DI SVINCOLO ANTICIPATO

L'investimento nell'offerta ESP 2026 è soggetto a un periodo di vincolo obbligatorio di 5 anni a partire dalla data di acquisto delle azioni, ovvero il 14 gennaio 2027. Tuttavia, sarà possibile richiedere lo svincolo anticipato in una delle seguenti situazioni:

- ✓ Matrimonio o patto di unione civile (*)
- ✓ Nascita o adozione di un terzo figlio (o successivo) a condizione che il nucleo familiare sia già responsabile economicamente di almeno due minori (*)
- ✓ Divorzio o separazione giudiziale che specifica che l'abitazione del dipendente sarà la residenza esclusiva o condivisa di almeno un figlio (*)
- ✓ Violenza domestica accertata nei confronti del dipendente o che dia origine a procedimento giudiziario
- ✓ Risoluzione del rapporto di lavoro
- ✓ Utilizzo delle somme investite al fine di avviare alcune tipologie di attività imprenditoriale da parte del dipendente, del coniuge o di suoi figli (*)
- ✓ Utilizzo delle somme investite per acquistare o ampliare l'abitazione principale, operazione che comprende la creazione di nuova superficie abitativa (*)
- ✓ Intervenuta disabilità del dipendente o del coniuge o di suoi figli, con inabilità temporanea o permanente all'esercizio di un'attività professionale
- ✓ Decesso del dipendente o del coniuge
- ✓ Sovraindebitamento accertato ai sensi di legge da una commissione per il sovraindebitamento o da un giudice
- ✓ Spese relative alla ristrutturazione di efficienza energetica di un'abitazione principale (*)
- ✓ Attività di badante svolta da voi, dal vostro coniuge o dal partner di un accordo di unione civile
- ✓ Acquisto di un veicolo che soddisfi una delle due condizioni seguenti: (i) un'autovettura, un furgone, un veicolo a due, tre o quattro ruote a motore che "utilizza l'elettricità, l'idrogeno o una combinazione dei due come fonte esclusiva di energia"; o (ii) una bicicletta a pedalata assistita nuova (*)

Si segnala che per gli eventi contrassegnati da asterisco (*), la richiesta di svincolo anticipato dovrà essere presentata entro 6 mesi dal verificarsi dei medesimi. Le somme saranno svincolate con pagamento unico, per l'intero ammontare investito o parte dello stesso, secondo quanto indicato dal dipendente, ad eccezione dell'attività di badante, dove lo svincolo può avvenire sotto forma di un unico pagamento una volta per anno solare (relativo, a vostra scelta, all'intero ammontare investito o a parte dello stesso).

Le condizioni che consentono lo svincolo anticipato sono disciplinate dalla normativa francese e devono essere interpretate e applicate coerentemente con la stessa. Il dipendente non può presumere di potersi avvalere di uno svincolo anticipato prima di aver consultato il datore di lavoro in merito alla situazione specifica ed aver ottenuto conferma della possibilità di svincolo. Il dipendente sarà tenuto a presentare la documentazione di supporto.

OBBLIGHI DICHIARATIVI IN RELAZIONE ALL'INVESTIMENTO

Per gli obblighi di dichiarazione si rimanda alla sezione "Informazioni sugli aspetti fiscali" che segue.

NOTA RELATIVA ALLA NORMATIVA SUL LAVORO

L'offerta ESP 2026 non costituisce parte integrante del contratto di lavoro e non modifica, né integra il medesimo. L'offerta ESP 2026 non costituisce un diritto garantito e l'adesione del dipendente all'ESP 2026 non conferisce in alcun modo un diritto a partecipare a operazioni analoghe in futuro. OVHcloud non è in alcun modo obbligata a presentare nuove offerte negli anni successivi.

Gli utili e i benefit percepiti da o spettanti al dipendente ai sensi dell'offerta ESP 2026 non saranno considerati ai fini della determinazione dell'ammontare di retribuzioni, pagamenti o altre spettanze futuri del dipendente (ivi inclusi gli importi dovuti in caso di risoluzione del contratto di lavoro).

Informazioni sugli aspetti fiscali

La presente sintesi riepiloga i principi generali che si prevede si applicheranno ai dipendenti che partecipano all'Offerta e che sono e rimangono per tutto il periodo dell'investimento residenti in Italia ai fini della normativa fiscale italiana.

La presente sintesi ha scopo meramente informativo e non può essere considerata completa o esaustiva. Il trattamento fiscale applicato al dipendente potrà essere differente dal regime illustrato di seguito in funzione della sua situazione personale, e, in particolare, in caso di mobilità internazionale. Per una consulenza definitiva, La invitiamo a rivolgersi al Suo consulente fiscale di fiducia.

Gli effetti fiscali illustrati di seguito tengono conto delle leggi e delle prassi fiscali applicabili al mese di settembre 2026. E' possibile tuttavia che le leggi e le prassi fiscali siano soggette a modifica nel tempo.

Tassazione in Francia

Ai sensi della legge francese, il dipendente non sarà soggetto a imposte in Francia al momento dell'acquisto o della vendita delle sue azioni OVHcloud. Eventuali dividendi sulle azioni OVHcloud corrisposti al dipendente saranno soggetti a ritenuta fiscale in Francia, come descritto più avanti. Si rimanda alla sezione sulla tassazione dei dividendi che segue.

Tassazione in Italia

Dovrò pagare tasse e contributi previdenziali al momento della decisione di investire il mio Incentivo Globale in ESP 2026?

Risposta: Sì, l'importo dell'Incentivo Globale sarà considerato reddito da lavoro dipendente per il suo intero ammontare e assoggettato all'imposta sul reddito delle persone fisiche "**IRPEF**" come descritto di seguito.

Il Contributo del Datore di lavoro deve essere trattato come reddito da lavoro dipendente per il suo intero ammontare e soggetto all'IRPEF come descritto di seguito. Tuttavia, sul Contributo del Datore di lavoro potrà applicarsi, sulla base di una interpretazione e del fatto che il Contributo del Datore di lavoro venga obbligatoriamente investito per intero nella sottoscrizione di ulteriori azioni, un'esenzione sino a €2.065,83, nel caso in cui vengano soddisfatti taluni requisiti (cfr. *infra*).

Sulle azioni acquistate dal dipendente non dovrebbe applicarsi alcuna tassazione purché la differenza tra (i) il "valore normale" ai fini fiscali delle azioni ricevute (ivi incluse le azioni acquistate con il Contributo del Datore di lavoro) al momento dell'acquisto e (ii) il prezzo pagato, ovvero l'importo dell'Incentivo Globale (per le azioni acquistate con il Contributo del Datore di lavoro il prezzo è pari a zero) (nel prosieguo la "**Differenza**") non superi € 2.065,83 (l'"**Importo Esente**").

Il “valore normale” ai fini fiscali delle azioni a tale data è pari al prezzo medio di borsa delle azioni nel periodo compreso tra la data di acquisto (ovvero la data di consegna/assegnazione delle azioni, ossia il 14 gennaio 2027) e la medesima data del mese precedente.

Tuttavia, l'esenzione permane solo se le azioni non vengono rivendute nel corso dei primi 3 anni dall'acquisto o se non vengono riacquistate, in qualsiasi momento, dal datore di lavoro o da OVHcloud, oppure, secondo l'interpretazione delle autorità fiscali italiane, da qualsiasi entità che controlli, direttamente o indirettamente, OVHcloud.

Se le azioni sono vendute prima della scadenza del periodo di conservazione di 3 anni ovvero se, in qualsiasi momento, le azioni sono riacquistate da OVHcloud o dal datore di lavoro o da qualsiasi entità che controlli, direttamente o indirettamente, OVHcloud, l'importo della Differenza non tassato all'atto della sottoscrizione (in virtù dell'applicazione dell'Importo Esente), sarà assoggettato ad IRPEF ad aliquote progressive, oltre che alle addizionali locali ove applicabili, e ai contributi previdenziali nell'anno fiscale in cui sono cedute.

Eventuali eccedenze della Differenza sull'Importo Esente in qualsiasi anno fiscale sono assoggettate a tassazione come reddito da lavoro dipendente disponibile, soggetto pertanto alle imposte sul reddito delle persone fisiche.

Gli importi imponibili come sopra definiti e ridotti della quota di contributi previdenziali a carico del dipendente saranno soggetti ad IRPEF ad aliquote progressive dal 23% e sino al 43%. In aggiunta, le imposte sul reddito delle persone fisiche potranno essere maggiorate di (i) addizionale regionale (ad un'aliquota generalmente compresa tra lo 0,70% e il 3.33%, a seconda della regione di residenza, anche progressiva), (ii) addizionale comunale (ove applicabile, ad un'aliquota generalmente compresa tra lo 0% e lo 0,9%, a seconda del comune di residenza).

I contributi previdenziali si applicano sull'importo tassabile come reddito da lavoro dipendente. Ove applicabile, i contributi previdenziali dovuti dal dipendente in Italia ammontano al 9-10% (tuttavia, possono essere soggetti al massimale annuo fissato dal sistema contributivo di calcolo della pensione, ove applicabile).

Le imposte e i contributi previdenziali sono trattenuti sulla remunerazione dal datore di lavoro mediante trattenuta in busta paga.

Dovrò pagare imposte e contributi previdenziali se decido di ricevere l'Incentivo Globale in denaro?

Risposta: Sì. L'Incentivo Globale, essendo considerato reddito da lavoro dipendente, sarà soggetto al medesimo trattamento della retribuzione ai fini delle imposte e dei contributi previdenziali. All'atto del pagamento il datore di lavoro locale tratterrà le imposte e i contributi previdenziali dall'importo dell'Incentivo Globale.

Dovrò pagare imposte e contributi previdenziali sui dividendi?

- **Tassazione in Francia**

I dividendi distribuiti da OVHcloud a Beneficiari italiani nei cinque anni del periodo di vincolo sono soggetti alla ritenuta alla fonte francese in misura del 12,80%.

- **Tassazione in Italia**

I dividendi percepiti sono soggetti a imposta sostitutiva del 26% sull'importo lordo (ovvero al lordo della ritenuta francese). Il dipendente non potrà beneficiare del credito d'imposta in relazione alla ritenuta francese dal momento che il meccanismo di credito d'imposta si applica alla sola tassazione ordinaria (ossia non in caso di applicazione dell'imposta sostitutiva).[1]

Ipotizzando che non intervenga un intermediario finanziario italiano, l'importo percepito dovrà essere dichiarato in sede di dichiarazione dei redditi annuale e l'imposta sostitutiva su indicata dovrà essere pagata direttamente dal dipendente.

Le azioni detenute saranno considerate ai fini dell'imposta patrimoniale?

Sì, l'imposta patrimoniale (IVAFE) si applica con un'aliquota dello 0,2 % sul valore di mercato delle azioni detenute all'estero al termine dell'anno solare di riferimento (o del periodo di conservazione nel caso in cui le azioni siano vendute prima del termine dell'anno solare).

Dovrò pagare tasse e contributi al momento della vendita delle azioni?

Risposta: Sì, le plusvalenze derivanti dalla vendita di azioni OVHcloud sono soggette a imposta sostitutiva all'aliquota del 26%.

La base imponibile è data dalla differenza tra (i) il prezzo di vendita e (ii) il valore fiscale delle azioni OVHcloud. Il valore fiscale è incrementato delle spese di acquisto (ad esclusione degli interessi passivi) e di qualsiasi importo che sia stato assoggettato a tassazione come reddito da lavoro dipendente nella sua disponibilità.

Se una quota del valore delle azioni OVHcloud è già stata assoggettata all'imposta sul reddito delle persone fisiche quale reddito da lavoro dipendente alla data di acquisto, tale quota va ad aumentare il valore fiscale delle azioni. Se la Differenza non è stata assoggettata a tassazione, sino a concorrenza dell'importo di € 2,065.83, quale reddito da lavoro dipendente in quanto risultano soddisfatte le condizioni per l'applicazione dell'Importo Esente, l'importo della Differenza non assoggettato a tassazione non viene portato in aumento del valore fiscale delle azioni OVHcloud.

Le plusvalenze devono essere dichiarate in sede di dichiarazione dei redditi e l'imposta sostitutiva dovrà essere pagata direttamente dal dipendente.

Non saranno dovuti contributi previdenziali in quanto non risultano importi imponibili quale reddito da lavoro dipendente.

[1] Si segnala che diverse recenti pronunce giurisprudenziali hanno riconosciuto il diritto a beneficiare di tale credito d'imposta.

Quali sono gli obblighi dichiarativi in relazione alla detenzione delle azioni, l'incasso di dividendi e la vendita delle azioni?

Ai fini degli obblighi dichiarativi, il dipendente deve denunciare al termine di ogni anno fiscale (o del periodo di conservazione, nel caso in cui le azioni siano vendute prima del termine dell'anno solare), in uno specifico quadro della dichiarazione annuale dei redditi (quadro RW del Modello Unico Persone Fisiche) oppure autonomamente in un modello equivalente ove non sia tenuto alla presentazione della dichiarazione dei redditi, l'ammontare degli investimenti detenuti all'estero. In linea di principio, le azioni sono considerate investimenti all'estero ai fini degli obblighi dichiarativi.

Gli obblighi dichiarativi si applicano indirettamente anche ai pagamenti di dividendi e ai proventi della vendita delle azioni.