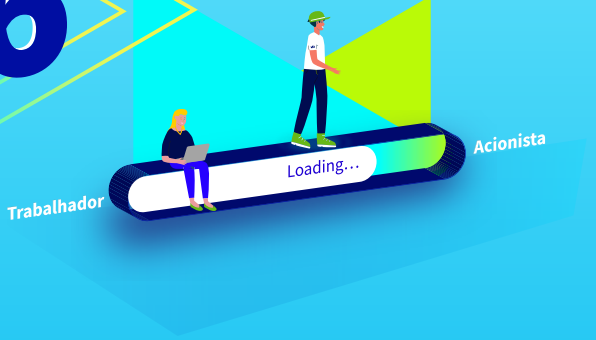
OVHcloud

ESP 2026

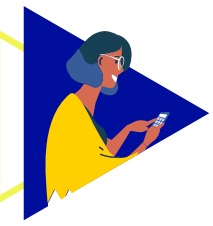
EMPLOYEE SHAREPLAN



Mitarbeiteraktienprogramm

vom 23. November bis 4. Dezember 2026

Wie lauten die Bedingungen für die Teilnahme an diesem Programm?



1 Sie legen Ihren Global Incentive Plan 2026 an
Sie haben die Möglichkeit, den Erwerb von OVHcloud-Aktien ausschließlich mit Ihrem Global Incentive Plan zu finanzieren.

2 Sie erhalten eine Arbeitgeberzulage
OVHcloud ergänzt Ihre Investition mit einer Arbeitgeberzulage, die auf der Grundlage des in OVHcloud-Aktien investierten Betrags* berechnet wird.

Höhe Ihres Global Incentive Plans, den Sie investieren möchten	Ihre Bruttozulage
Zwischen 0 und 500€	**100%**
Zwischen 500 und 1.000€	**75%**
Zwischen 1.000 und 2.000€	**50%**

3 Sie werden Aktionär und profitieren von direkt an Sie ausgeschütteten eventuellen Dividenden.

Die Anzahl der OVHcloud-Aktien, die Ihnen zugeteilt werden, wird nach Abschluss des Programms bekannt und hängt von den angelegten Beträgen, der Arbeitgeberzulage und dem Wert der Aktie am 14. Januar 2027 ab. Die entsprechende Zahl von Aktien wird auf die nächst niedrigere ganze Zahl abgerundet. Der Restbetrag wird Ihnen mit Ihrem Gehalt überwiesen.



Wer ist zeichnungsberechtigt?



Alle Mitarbeitenden, die einen Global Incentive Plan im Rahmen der Ergebnisse von FY26 erhalten, d.h. die Mitarbeitenden mit mehr als 3 Monaten Betriebszugehörigkeit mit oder ohne Unterbrechungen zum 31. August 2026 und die am 1. Januar 2027 zur Belegschaft zählen.

* Auf diesem Betrag sind Sozialabgaben und Einkommensteuer gemäß den lokalen Vorschriften abzuführen. Nähere Einzelheiten entnehmen Sie bitte dem Steuermerkblatt.

Vor teile & Gegenleistungen

- **Arbeitgeberzulage auf die investierten Beträge**
- **OVHcloud übernimmt die Verwaltungsgebühren**
- **Dividendenzahlung direkt auf Ihr Bankkonto**

- **Die Guthaben sind 5 Jahre gesperrt, also bis zum 14. Januar 2032**
- **Kapitalverlustrisiko bei Wertverlust der OVHcloud-Aktie**

Was geschieht, nachdem meine Investition getätigt wurde?

Ihre Aktien sind für 5 Jahre gesperrt...

Sie besitzen Aktien von OVHcloud.
Sie sind also Aktionär von OVHcloud.

...außer bei vorzeitiger Aufhebung der Sperrfrist

Die Liste der Fälle, in denen die Sperrfrist vorzeitig aufgehoben werden kann sowie die entsprechenden Modalitäten finden Sie auf der informationswebsite.

Was tun, wenn die Sperrfrist vorbei ist?

Ihre Guthaben werden verfügbar und Sie haben die Wahl zwischen den folgenden Möglichkeiten:

Entweder Sie behalten die Aktien auf Ihrem Wertpapierkonto solange Sie möchten.

Oder Sie beantragen den vollständigen oder teilweisen Verkauf Ihrer Aktien.

Sie haben bis zum 4. Dezember 2026 23:59 MEZ Zeit, um sich zu entscheiden, wie Sie die Beträge Ihres Global Incentive Plans verwenden möchten.

Wenn Sie nicht Ihren gesamten Global Incentive Plan in OVHcloud-Aktien investieren möchten, haben Sie auch die Möglichkeit, sich den restlichen Betrag, in €, auf Ihr Bankkonto auszahlen zu lassen, erhalten dafür jedoch keine Arbeitgeberzulage.

Wenn Sie nach Ablauf dieser Frist keine Wahl getroffen haben, werden die Beträge des Global Incentive Plans vollständig, ohne Arbeitgeberzulage und abzüglich Sozialabgaben und Steuern wmit Ihrem Gehalt für Januar 2027 ausgezahlt.



Vom 23. November bis 4. Dezember 2026

Mehr Informationen finden Sie auf der Website esp.ovhcloud.com

GERMANY

OVHcloud