



Mitarbeiteraktienprogramm

vom 24. November bis 5. Dezember 2025

► Wie lauten die Bedingungen für die Teilnahme an diesem Programm?

1 Sie legen Ihren Global Incentive Plan 2025 an

Sie haben die Möglichkeit, den Erwerb von OVHcloud-Aktien ausschließlich mit Ihrem Global Incentive Plan zu finanzieren.

Höhe Ihres Global Incentive Plans, den Sie investieren möchten

Zwischen 0 und 500€

Zwischen 500 und 1.000€

Zwischen 1.000 und 2.000€

2 Sie erhalten eine Arbeitgeberzulage

OVHcloud ergänzt Ihre Investition mit einer Arbeitgeberzulage, die auf der Grundlage des in OVHcloud-Aktien investierten Betrags* berechnet wird.

Ihre Bruttozulage

100%

75%

50%

3 Sie werden Aktionär

und profitieren von direkt an Sie ausgeschütteten eventuellen Dividenden.

Die Anzahl der OVHcloud-Aktien, die Ihnen zugeteilt werden, wird nach Abschluss des Programms bekannt und hängt von den angelegten Beträgen, der Arbeitgeberzulage und dem Wert der Aktie am 15. Januar 2026 ab. Die entsprechende Zahl von Aktien wird auf die nächst niedrigere ganze Zahl abgerundet. Der Restbetrag wird Ihnen mit Ihrem Gehalt überwiesen.

► Wer ist zeichnungsberechtigt?



Alle Mitarbeitenden, die einen Global Incentive Plan im Rahmen der Ergebnisse von FY25 erhalten, d.h. die Mitarbeitenden mit mehr als 3 Monaten Betriebszugehörigkeit mit oder ohne Unterbrechungen zum 31. August 2025 und die am 1. Januar 2026 zur Belegschaft zählen.

* Auf diesem Betrag sind Sozialabgaben und Einkommensteuer gemäß den lokalen Vorschriften abzuführen. Nähere Einzelheiten entnehmen Sie bitte dem Steuermerkblatt.

Vorteile & Gegenleistungen



- Arbeitgeberzulage auf die investierten Beträge
- OVHcloud übernimmt die Verwaltungsgebühren
- Dividendenzahlung direkt auf Ihr Bankkonto



- Die Guthaben sind 5 Jahre gesperrt, also bis zum 15. Januar 2031
- Kapitalverlustrisiko bei Wertverlust der OVHcloud-Aktie



Was geschieht, nachdem meine Investition getätigt wurde?

Ihre Aktien sind für 5 Jahre gesperrt...

Sie besitzen Aktien von OVHcloud.
Sie sind also Aktionär von OVHcloud.

...außer bei vorzeitiger Aufhebung der Sperrfrist

Die Liste der Fälle, in denen die Sperrfrist vorzeitig aufgehoben werden kann sowie die entsprechenden Modalitäten finden Sie auf der



Was tun, wenn die Sperrfrist vorbei ist?

Ihre Guthaben werden verfügbar und Sie haben die Wahl zwischen den folgenden Möglichkeiten:



Entweder Sie behalten die Aktien auf Ihrem Wertpapierkonto solange Sie möchten.



Oder Sie beantragen den vollständigen oder teilweisen Verkauf Ihrer Aktien.

Sie haben bis zum 5. Dezember 2025 23:59 MEZ Zeit, um sich zu entscheiden, wie Sie die Beträge Ihres Global Incentive Plans verwenden möchten.

Wenn Sie nicht Ihren gesamten Global Incentive Plan in OVHcloud-Aktien investieren möchten, haben Sie auch die Möglichkeit, sich den restlichen Betrag, in €, auf Ihr Bankkonto auszahlen zu lassen, erhalten dafür jedoch keine Arbeitgeberzulage.

Wenn Sie nach Ablauf dieser Frist keine Wahl getroffen haben, werden die Beträge des Global Incentive Plans vollständig, ohne Arbeitgeberzulage und abzüglich Sozialabgaben und Steuern mit Ihrem Gehalt für Januar 2026 ausgezahlt.



**Vom 24. November bis 5. Dezember 2025
Mehr Informationen finden Sie auf der Website**

GERMANY